

DRI

ບໍລິສັດຫຸ້ນສ່ວນລົງທຶນ ກາວຊຸ ດັກລັກ (DRI)
ບໍລິສັດ ດັກລັກ ຮັບເບີ ຈຳກັດ (DAKLAORUCO)



ບົດລາຍງານ

ຫົວຂໍ້

ປະເມີນຜົນກະທົບສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມ 2025



ປາກເຊ, ເດືອນ ເມສາ 2025

ໜ່ວຍງານທີ່ປຶກສາດ້ານເຕັກນິກ
ສະຖາບັນຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ແບບຍືນຍົງ ແລະ ການຢັ້ງຢືນປ່າໄມ້
Sustainable Forest Management and Forest Certification Institute (SFMI)



PHÓ VIỆN TRƯỞNG
TS. Đào Công Khanh

ສາລະບານ

ສະເໜີ.....	1
A. ຂໍ້ມູນໂດຍລວມຂອງບໍລິສັດ.....	2
I. ຂໍ້ມູນແລະທີ່ຕັ້ງສໍານັກງານເພື່ອພົວພັນວຽກ.....	Error! Bookmark not defined.
II. ບ່ອນອົງທາງດ້ານນິຕິກຳ ແລະ ພາລະໜ້າທີ່ຂອງບໍລິສັດ	2
1. ບ່ອນອົງທາງດ້ານນິຕິກຳ	2
2. ພາລະໜ້າທີ່	Error! Bookmark not defined.
3. ບຸກຄະລາກອນ ແລະ ລະດັບວິຊາສະເພາະ.....	2
III. ຈຸດປະສົງແລະວິທີການຂອງການສໍາຫຼວດປະເມີນຜົນ	3

1. ຈຸດປະສົງ	3
2. ວິທີການ	3
3. ໄລຍະເວລາປະຕິບັດ	3
4. ສະມາຊິກທີມປະເມີນຜົນ	3
B. ຜົນໄດ້ຮັບຂອງການປະເມີນຜົນກະທົບຂອງກິດຈະກຳການຄຸ້ມຄອງພາກສະໜາມ	4
I. ຜົນການປະເມີນຜົນກະທົບຕໍ່ສິ່ງແວດລ້ອມ	4
1. ວຽກງານຄຸ້ມຄອງ ແລະ ການຜະລິດເບ້ຍໄມ້	8
2. ການປູກປ່າ, ການບົວລະບັດ ແລະ ປົກປັກຮັກສາປ່າ	11
3. ການຂຸດຄົ້ນຜະລິດຕະພັນປ່າໄມ້ (ໄມ້ ແລະ ຢາງພາລາ)	14
4. ການປົກປັກຮັກສາຊີວະນາໆພັນ ແລະ ລະບົບນິເວດພື້ນເມືອງ	23
5. ວຽກງານກໍ່ສ້າງພື້ນຖານໂຄງລ່າງ ແລະ ຄົມມະນາຄົມ	26
6. ການຄຸ້ມຄອງວັດສະດຸ ແລະ ສານເຄມີ	27
7. ການຄຸ້ມຄອງເຂດທີ່ຢູ່ອາໄສແບບລວມໝູ່ຂອງຜູ້ອອກແຮງງານ	28
II. ຜົນການປະເມີນຜົນກະທົບຕໍ່ສິ່ງຄົມຈາກການເຄື່ອນໄຫວຄຸ້ມຄອງ	30
1. ຜົນກະທົບທາງບວກ	31
1. ຜົນກະທົບທາງລົບ	37
2. ມາດຕະການເພື່ອຫຼຸດຜ່ອນຜົນກະທົບທາງລົບ	40
III. ຜົນການສຳພາດຈາກພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບຜົນກະທົບຕໍ່ສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມ	41
1. ຜົນກະທົບທາງບວກ	41
2. ຜົນກະທົບທາງລົບ	45
3. ການຕີລາຄາລວມແລະຄຳແນະນຳຈາກພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ	45
C. ບົດສະຫຼຸບ ແລະ ຄຳແນະນຳ	46
1. ບົດສະຫຼຸບ	46
2. ຄຳສະເໜີແນະນຳ	46
ເອກະສານອ້າງອີງ	48
ເອກະສານຊ້ອນທ້າຍ	50
ເອກະສານຊ້ອນທ້າຍ 1. ອັບເດດນະໂຍບາຍຜົນປະໂຫຍດຂອງພະນັກງານ	50
ເອກະສານຊ້ອນທ້າຍ 2. ສັງລວມບັນດາຊຸດຝຶກອົບຮົມສຳລັບພະນັກງານຂອງບໍລິສັດ	56
ເອກະສານຊ້ອນທ້າຍ 3. ສັງລວມບັນດາຊຸດຝຶກອົບຮົມສຳລັບກຳມະກອນ	58
ເອກະສານຊ້ອນທ້າຍ 4. ລາຍຊື່ຜູ້ທີ່ຖືກສຳພາດຈາກພາກສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງ (ເດືອນກຸມພາ 2025)	59
ເອກະສານຊ້ອນທ້າຍ 5. ລາຍຊື່ຜູ້ທີ່ຖືກສຳພາດຈາກພາກສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງ (ເດືອນເມສາ 2025)	60

ຄຳຫຍໍ້

CBCNV	ຜະນິດການກຳມະກອນ
CCR	ການຮັບຮອງປ່າໄມ້
CHDCND	ສາທາລະນະລັດປະຊາທິປະໄຕປະຊາຊົນ
CN	ກຳມະກອນ
CNV	ກຳມະກອນ
ÐDSH	ຊີວະນາໆພັນ
FSC	ສະພາຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ສາກົນ(Forest Stewardship Council)
HLVS	ແລວທາງສາຍນໍ້າ
MT	ສິ່ງແວດລ້ອມ
MT-XH	ສິ່ງແວດລ້ອມ-ສັງຄົມ
QLR	ຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້
QLBVR	ຄຸ້ມຄອງປົກປັກຮັກສາປ່າ
SFMI	ສະຖາບັນຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ແບບຍືນຍົງ ແລະ ການຍັ້ງຍືນປ່າໄມ້
TNHH	ຈຳກັດ
QLRBVvà CCR	ການຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ແບບຍືນຍົງ ແລະ ການຍັ້ງຍືນປ່າໄມ້
XD	ກໍ່ສ້າງ
XH	ສັງຄົມ

ບັນຊີລາຍຊື່ຂອງຕາຕະລາງ

ຕາຕະລາງ 1. ຜົນກະທົບຂອງກົດຈະກຳການຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ຕໍ່ສິ່ງແວດລ້ອມ	Error! Bookmark not defined.
ຕາຕະລາງ 2. ຜົນກະທົບຂອງບາງກົດຈະກຳການຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ຕໍ່ປັດໃຈສິ່ງແວດລ້ອມ	6
ຕາຕະລາງ 3. ເນື້ອໃນຕົ້ນຕໍທີ່ຕ້ອງໄດ້ຮັບການປະເມີນຜົນກະທົບຕໍ່ສັງຄົມ	30
ຕາຕະລາງ 4. ສັງລວມລາຍຈ່າຍຊ່ວຍເຫຼືອທ້ອງຖິ່ນແຕ່ເດືອນທັນວາ 2024 ຫາເດືອນເມສາ 2025	32
ຕາຕະລາງ 5. ສັງລວມສຳມະຊິກປະກັນສັງຄົມສຳລັບຜະນິກງານຄົນຫວຽດນາມ	37
ຕາຕະລາງ 6. ສັງລວມສຳມະຊິກປະກັນສັງຄົມສຳລັບຜະນິກງານຄົນລາວ	37

ລາຍຊື່ຮູບພາບ

ຮູບ 1. ສວນກ້າເບ້ຍຈັດສັດຕາມລະບຽບການ.....	8	
ຮູບ 2. ກຳມະກອນສິດຢາຂ້າສັດຕູຝືດໃນຂະນະທີ່ເຮັດວຽກ	9	
ຮູບ 3. ຊຸມລະບາຍນ້ຳທີ່ບໍ່ທັນຖືກລະບຽບ	9	
ຮູບ 4. ປົກປັກຮັກສາລະບົບສາຍນ້ຳ	ຮູບ 5. ກຳລັງປ້ອງກັນປ່າໄມ້ຂອງບໍລິສັດ.....	11
ຮູບ 6. ໄຟໄຫມ້ປ່າຢູ່ລັອກ B5.12 ນິຄົມ 4	12	
ຮູບ 7. ຂີ້ເຫຍື້ອພາຍຫຼັງເຕົ້າໂຮມຢູ່ແຄມຂອງປ່າ	13	
ຮູບ 8. ການທຳລາຍຂີ້ເຫຍື້ອທີ່ຍັງບໍ່ທັນເປັນມົດຕໍ່ທຳມະຊາດ.....	13	
ຮູບ 9. ມອບອຸປະກອນຂຸດຄົ້ນຢ່າງໃນພິທີເປີດລະດູ	14	
ຮູບ 10. ຕິດຮາງກັນນ້ຳຝົນ	15	
ຮູບ 11. ຝຶກອົບຮົມໃຫ້ພະນັກງານຕິດຕາມກວດກາດ້ານເຕັກນິກ.....	15	
ຮູບ 12. ສະໜາມຂຸດຄົ້ນຕາມຄອງ.....	16	
ຮູບ 13. ຂຸດປ້ອງກັນຂອງກຳມະກອນຕັດຕົ້ນໄມ້ດ້ວຍນ້ຳມັນແອັດຊັງ	17	
ຮູບ 14. ການຂຸດຄົ້ນໝາກມ່ວງທີ່ມະພານເຜື່ອຝື້ນຝູໃຫ້ໂຄງການປູກຖົ່ວລຽນຢູ່ນິຄົມ 1	18	
ຮູບ 15. ເຂດທີ່ຝັກຂອງກຳມະກອນກິດຢ່າງຢູ່ນິຄົມ 1.....	19	
ຮູບ 16. ຂີ້ເຫຍື້ອຍັງມີຈຳນວນຫຼາຍຢູ່ເຂດການຜະລິດ	20	
ຮູບ 17. ກຳມະກອນກິດຢ່າງບໍ່ນຸ່ງຊຸດອອກແຮງງານຕາມລະບຽບ	20	

ຮູບ 18. ຕໍ່ໄມ້ທີ່ຕັດບໍ່ຖືກຕາມລະບຽບການ RIL	21
ຮູບ 19. ຕູບທີ່ຢູ່ອາໄສຂອງກຳມະກອນຍັງບໍ່ທັນໄດ້ມາຕະຖານ	21
ຮູບ 20. ປ້າຍ ປ້ອງກັນແລວທາງສາຍນໍ້າ ພາສາລາວ - ພາສາຫວຽດ	23
ຮູບ 21. ຝື່ນທີ່ແລວທາງສາຍນໍ້າຂອງ ນິຄົມ 4.....	24
ຮູບ 22. ປ້າຍເຕືອນເຂດທີ່ມີງູຝືດ.....	24
ຮູບ 23. ປະຊາຊົນຈຸດຂີ້ເຫຍື້ອຍບຸກມັນຕົ້ນ	25
ຮູບ 24. ການເຊາະເຈື່ອນຢູ່ລ້ອກ 7.8a KH.....	26
ຮູບ 25. ສາງວັດສະດຸ, ສານເຄມີ ຂອງນິຄົມ 1 ແລະ ອະນາໄມສິ່ງເສດເຫຼືອ ແລະ ຈັດປະເພດ.....	28
ຮູບ 26. ເຂດທີ່ຢູ່ອາໄສຂອງກຳມະກອນຢູ່ ນິຄົມ 1	28
ຮູບ 27. ການປະສານງານຢ່າງໃກ້ຊິດກັບອົງການປ້ອງກັນຄວາມສະຫງົບທ້ອງຖິ່ນ	29
ຮູບ 28. ລ້າງຖັງຢ່າງຢູ່ຫ້ວຍ ແລະ ຢູ່ກ່ອນນໍ້າທີ່ຕິດກັບບ່ອນຢູ່ອາໄສ.	30
ຮູບ 29. ຂີ້ເຫຍື້ອຢູ່ເຂດເຮືອນພັກກຳມະກອນຢູ່ ນິຄົມ 3	30
ຮູບ 30. ພິທີລົງນາມການຮ່ວມມືສອງຝ່າຍກັບເມືອງປະທຸມພອນ	33
ຮູບ 31. ລົງນາມການຮ່ວມມືກັບອົງການປ້ອງກັນຄວາມສະຫງົບທ້ອງຖິ່ນ	34
32. ເຄື່ອງແບບເຮັດວຽກຂອງກຳມະກອນກິດຢ່າງ.....	35
ຮູບ 33. ຜູ້ອອກແຮງງານຮັບເຄື່ອງອຸປະໂພກຈາກບໍລິສັດ	36
ຮູບ 34. ຍັງມີເດັກນ້ອຍຢູ່ໃນຝັ່ງທີ່ການຜະລິດ.....	38
ຮູບ 35. ປະຊາຊົນຈຸດສິ່ງເສດເຫຼືອໃນເຂດທີ່ເຊື່ອມຕໍ່ກັບເຂດປ້ອງກັນແລວທາງສາຍນໍ້າ ນິຄົມ 2.....	39
ຮູບ 36. ຖົງປະຖົມພະຍາບານຢູ່ບ່ອນເຮືອນພັກຜູ້ອອກແຮງງານນິຄົມ 2 ແລະ ນິຄົມ 3	39
ຮູບ 37. ສຳພາດ ຜູ້ອອກແຮງງານ ນິຄົມ 1	41
ຮູບ 38. ສຳພາດພະນັກງານ ນິຄົມ.....	42

ຮູບ 39. ສຳພາດຜູ້ອອກແຮງງານທີ່ບ້ານເຮືອນພັກລວມ	42
ຮູບ 40. ສຳພາດນາຍບ້ານ	43
ຮູບ 41. ພິທີເປີດລະດູກິດຢາງປີ 2025 ຂອງ ນິຄົມ 1 ມີການເຂົ້າຮ່ວມຂອງຄະນະບັນດາບ້ານ.....	43
ຮູບ 42. ສຳພາດຫ້ອງການຊັບພະຍາກອນທຳມະຊາດ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມເມືອງປະທຸມພອນ.....	45

ຄຳແນະນຳ

ການຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ເວົ້າລວມແລະການປູກຢາງພາລາເວົ້າສະເພາະແມ່ນຮຽກຮ້ອງໃຫ້ມີຄວາມຍືນຍົງທັງສາມປັດໄຈເສດຖະກິດ, ສັງຄົມແລະສິ່ງແວດລ້ອມ. ນີ້ແມ່ນທ່າອ່ຽງພັດທະນາທີ່ບໍ່ອາດສາມາດຫຼີກລ່ຽງໄດ້ ແລະ ບໍ່ພຽງແຕ່ຢູ່ໃນສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວເທົ່ານັ້ນ ແຕ່ຍັງຢູ່ໃນຫຼາຍປະເທດໃນທົ່ວໂລກ ໂດຍສະເພາະແມ່ນບັນດາປະເທດພັດທະນາແລ້ວ. ຢູ່ໃນສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ, ການປະຕິບັດການຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ແບບຍືນຍົງ ຮຽກຮ້ອງໃຫ້ເຈົ້າຂອງປ່າໄມ້ ຕ້ອງປະຕິບັດຕາມກົດໝາຍຂອງລັດ ທີ່ກຳນົດໄວ້ໃນດຳລັດ ສະບັບເລກທີ 59/TT, ລົງວັນທີ 2 ພຶດສະພາ 2002 ຂອງນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ວ່າດ້ວຍ “ການຄຸ້ມຄອງປ່າຜະລິດແບບຍືນຍົງ”.

ເພື່ອຈັດຕັ້ງປະຕິບັດການຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ແບບຍືນຍົງ ແລະ ກ້າວໄປສູ່ການໄດ້ຮັບຢັ້ງຢືນປ່າໄມ້, ເຈົ້າຂອງປ່າໄມ້ບໍ່ພຽງແຕ່ຕ້ອງປະຕິບັດລະບຽບຂອງລັດຢ່າງເຂັ້ມງວດເທົ່ານັ້ນແຕ່ຍັງຕ້ອງປະຕິບັດຕາມຫຼັກການໃນຊຸດມາດຕະຖານການຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ແບບຍືນຍົງ ໃນນັ້ນລວມມີມາດຕະຖານຂອງສະພາຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ (FSC). ມາດຕະຖານການຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ແບບຍືນຍົງໃນ ສປປ ລາວ ປະຈຸບັນແມ່ນມາດຕະຖານແຫ່ງຊາດຊື່ວ່າຂອງສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ (FSC-STD-LAO-01-2020 EN) ເຊິ່ງໄດ້ຮັບການຮັບຮອງຈາກສະພາຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ (FSC) ແລະ ມີຜົນສັກສິດຕັ້ງແຕ່ວັນທີ 14 ກໍລະກົດ 2020 ເປັນຕົ້ນໄປ.

ໃນມາດຕະຖານແຫ່ງຊາດຊື່ວ່າຂອງ FSC-STD-LAO-01-2020 EN ຍັງກຳນົດໃຫ້ເຈົ້າຂອງປ່າໄມ້ຕ້ອງດຳເນີນການປະເມີນຜົນກະທົບດ້ານສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມ ເພື່ອກວດຫາຜົນກະທົບທາງລົບ, ແລ້ວຈຶ່ງສະເໜີວິທີແກ້ໄຂເພື່ອຫຼຸດຜ່ອນຄວາມສ່ຽງ ແລະ ຜົນກະທົບທາງລົບຕໍ່ສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມ ທີ່ເກີດຈາກການເຄື່ອນໄຫວຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້.

ເພື່ອປະຕິບັດຂໍ້ກຳນົດຂ້າງເທິງ, ໃນເດືອນ ທັນວາ 2023, ສະຖາບັນຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ ແລະ ກົມຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ (SFMI) ໄດ້ຮ່າງບົດລາຍງານການປະເມີນຜົນກະທົບຕໍ່ສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມຂອງກົດຈະກຳການຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ຂອງບໍລິສັດ Daklaoruco ແລະ ໃນວັນທີ 28 ພະຈິກ 2024, ບໍລິສັດ Daklaoruco ໄດ້ຮັບໃບຢັ້ງຢືນ FSC-FM/CoC ສຳລັບຜະລິດຕະພັນໄມ້ ແລະ ຢາງພາລາທຳມະຊາດໂດຍອົງການກ GFA (ເຊິ່ງເປັນໜ່ວຍງານທີ່ FSC ມອບສິດ). ເພື່ອຮັກສາໃບຢັ້ງຢືນປ່າໄມ້ທີ່ໄດ້ຮັບຮອງ, ບໍລິສັດ Daklaoruco ຕ້ອງໄດ້ປະຕິບັດ ແລະ ສຳເລັດຫຼາຍກິດຈະກຳ, ລວມທັງກິດຈະກຳການປະເມີນຜົນເພີ່ມເຕີມ ແລະ ການຮ່າງບົດລາຍງານການປະເມີນຜົນກະທົບຕໍ່ສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມໃນປີ 2025.

ດ້ວຍຄວາມຫມາຍຂ້າງເທິງນີ້, ຄຽງຄູ່ກັບການມີສ່ວນຮ່ວມຢ່າງທ້າວຫັນຂອງບໍລິສັດ Daklaoruco, ການສະໜັບສະໜູນຢ່າງກະຕືລືລົ້ນຂອງອົງການຄຸ້ມຄອງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ແລະ ຊຸມຊົນພາຍໃນແຂວງຈຳປາສັກ ແລະ ແຂວງສາລະວັນ. ສະຖາບັນຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ແບບຍືນຍົງ ແລະ ການຢັ້ງຢືນປ່າໄມ້ ຮ່ວມກັບ ບໍລິສັດ Daklaoruco ໄດ້ດຳເນີນການປະເມີນຜົນກະທົບຕໍ່ສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມ ຈຳນວນ 2 ເທື່ອໃນເດືອນກຸມພາ ແລະ ເມສາ 2025 ແລະ ຮ່າງບົດລາຍງານທີ່ວ່າກ່ຽວກັບການປະເມີນຜົນກະທົບຕໍ່ສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມໃນປີ 2025. ຂ້າງລຸ່ມນີ້ແມ່ນເນື້ອໃນຂອງບົດລາຍງານ.

A. ຂໍ້ມູນທົ່ວໄປກ່ຽວກັບບໍລິສັດ Daklaoruco

I. ຂໍ້ມູນ ແລະ ທີ່ຕັ້ງສໍານັກງານເພື່ອພົວພັນວຽກ

- ຊື່ບໍລິສັດ: ບໍລິສັດ ດັກລັກ ຣັບເບີ ຈຳກັດ
- ຊື່ບໍລິສັດເປັນພາສາອັງກິດ: DAKLAK RUBBER COMPANY LIMITED

(ຂຽນຫຍໍ້: DAKLAORUCO)

- ທີ່ຕັ້ງສໍານັກງານ: ບ້ານທ່າຫຼວງ, ນະຄອນປາກເຊ, ແຂວງຈຳປາສັກ ສປປ ລາວ.
- ເບີໂທລະສັບ: (+856) 31 212 570
- ທີ່ຢູ່ອີເມວ: daklaoruco@daklaoruco.com
- ເວັບໄຊທ໌: www.daklaoruco.com

II. ພື້ນຖານທາງດ້ານກົດໝາຍ ແລະ ໜ້າທີ່ຂອງບໍລິສັດ

1. ຂໍ້ອ້າງອີງທາງດ້ານກົດໝາຍ

ບໍລິສັດ ດັກລັກຣັບເບີ ຈຳກັດ (Daklaoruco) ໄດ້ຖືກສ້າງຕັ້ງຂຶ້ນໃນວັນທີ 6 ທັນວາ 2004 ຕາມໃບອະນຸຍາດ ລົງທຶນຕ່າງປະເທດ ສະບັບເລກທີ 111-04/ຄລຮ ອອກໂດຍຄະນະກຳມະການແຜນການແລະການລົງທຶນ ແຫ່ງ ສປປ ລາວ. ໃນວັນທີ 30 ມີນາ 2016, ກະຊວງແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ ແຫ່ງ ສປປ ລາວ ໄດ້ອອກໃບທະບຽນສໍາປະທານ (ສະບັບຕັດແກ້ເທື່ອທີ 4) ເລກທີ 016-16/ຜກ/ລທ4 ໃຫ້ແກ່ບໍລິສັດ.

ບໍລິສັດແມ່ຂອງບໍລິສັດ: ແຕ່ວັນທີ 6 ທັນວາ 2004 ຫາ 24 ກຸມພາ 2012 ແມ່ນ ບໍລິສັດ ດັກລັກຢາງພາລາ (DAKRUCO). ນັບແຕ່ວັນທີ 24 ກຸມພາ 2012 ມາຮອດປະຈຸບັນ, ແມ່ນບໍລິສັດຫຸ້ນສ່ວນລົງທຶນກາວຊູ ດັກລັກ (DRI).

2. ສິດ ແລະ ໜ້າທີ່ຂອງບໍລິສັດ Daklaoruco

- ປະຈຸບັນ ບໍລິສັດ ດັກລັກຣັບເບີ ຈຳກັດ (Daklaoruco) ໄດ້ຄຸ້ມຄອງ ແລະ ນໍາໃຊ້ເນື້ອທີ່ທັງໝົດມີ 10.186,65 ເຮັກຕາ. ຂະແໜງທຸລະກິດຕົ້ນຕໍ: ແມ່ນປູກ ແລະ ປົວລະບັດຕົ້ນຢາງພາລາ; ຊຸດຄືນ, ປຸງແຕ່ງ, ສະໜອງນໍ້າຢາງ ແລະ ຜະລິດຕະພັນຈາກນໍ້າຢາງທໍາມະຊາດ.

3. ບຸກຄະລາກອນ ແລະ ລະດັບວິຊາສະເພາະ

3.1. ບຸກຄະລາກອນ

ມາຮອດເດືອນເມສາ 2025, ຈຳນວນພະນັກງານທັງໝົດຂອງບໍລິສັດແມ່ນ 2,658 ຄົນ, ໃນນັ້ນຍິງ 1,036 ຄົນ ແລະ ຊາຍ 1,622 ຄົນ. ລວມທັງ:

- ຈຳນວນແຮງງານເຊັນສັນຍາແຮງງານບໍ່ມີກຳນົດ 99 ຄົນ.
- ຈຳນວນແຮງງານເຊັນສັນຍາແຮງງານ 12 ເດືອນ ມີ 1.884 ຄົນ.

- ຈຳນວນແຮງງານງານຢູ່ໃນການທົດລອງແມ່ນ: 668 ຄົນ (ໃນນັ້ນພະນັກງານ: 21 ຄົນ; ກຳມະກອນກົດຢາງ: 647 ຄົນ).

- ຈຳນວນແຮງງານສັນຍາຈ້າງຕາມລະດູການ: 07 ຄົນ

3.2. ລະດັບການຝຶກອົບຮົມ

ໂຄງສ້າງຂອງແຮງງານຕາມຄຸນວຸດທິວິຊາຊີບທີ່ໄດ້ຮັບການຝຶກອົບຮົມມີດັ່ງນີ້:

- | | |
|-----------------------|------------------------------|
| i. ລະດັບປະລິນຍາຕີ | 73 ຄົນ, ອັດຕາສ່ວນ 2,75%; |
| ii. ຊັ້ນສູງແລະຊັ້ນກາງ | 40 ຄົນ, ອັດຕາສ່ວນ 1,50%; |
| iii. ກຳມະກອນເຕັກນິກ | 6 ຄົນ, ອັດຕາສ່ວນ 0,23%; |
| iv. ແຮງງານດິບ | 2.539 ຄົນ, ອັດຕາສ່ວນ 95,52%. |

III. ຈຸດປະສົງແລະວິທີການຂອງການສຳຫຼວດປະເມີນຜົນ

1. ຈຸດປະສົງ

ສຳຫຼວດ, ເກັບກຳຂໍ້ມູນ ແລະ ຮ່າງບົດລາຍງານຫົວຂໍ້ ເພື່ອປະເມີນຜົນກະທົບດ້ານສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມປະຈຳປີ 2025 ເພື່ອກວດຫາຜົນກະທົບທາງບວກ ແລະ ທາງລົບຈາກການເຄື່ອນໄຫວຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ ພາຍຫຼັງທີ່ບໍລິສັດໄດ້ຮັບໃບຢັ້ງຢືນ FSC FM ແລະ FSC CoC, ແລ້ວຈຶ່ງສະເໜີວິທີແກ້ໄຂເພື່ອຫຼຸດຜ່ອນຜົນກະທົບທາງລົບທີ່ເກີດຈາກການເຄື່ອນໄຫວຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້.

2. ວິທີການ

ທີມງານຊ່ຽວຊານໄດ້ດຳເນີນການປະເມີນຕາມວິທີການທີ່ສະເໜີໄວ້ໃນບົດລາຍງານຫົວຂໍ້ການປະເມີນຜົນກະທົບຕໍ່ສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມຂອງບໍລິສັດ Daklaoruco ໃນເດືອນທັນວາ 2023 ລວມທັງການເກັບກຳຂໍ້ມູນຂັ້ນສອງ (ເອກະສານ ແລະ ຂໍ້ມູນທີ່ມີຢູ່ແລ້ວ), ຂໍ້ມູນເບື້ອງຕົ້ນ (ລວມທັງການສຳພາດ ພາກສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງຄື: ພະນັກງານກຳມະກອນໃນບັນຊີລາຍຊື່ຂອງບໍລິສັດ, ນາຍບ້ານໃນເຂດຂອງນິຄົມ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງຂອງລັດທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບກົດຈະກຳຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ຂອງບໍລິສັດ ແລະ ສຳຫຼວດຕົວຈິງທີ່ສະໜາມ), ບາງວິທີການປະເມີນຜົນໄດ້ຖືກນຳໃຊ້ເຊັ່ນ: ວິທີການສະຖິຕິ, ວິທີການປະເມີນຜົນຢ່າງໄວວາ, ແລະວິທີການຜູ້ຊ່ຽວຊານ.

3. ໄລຍະເວລາປະຕິບັດ

- ການປະເມີນຄັ້ງທຳອິດ: ວັນທີ 20-25 ກຸມພາ 2025;
- ການປະເມີນຄັ້ງທີສອງ: ວັນທີ 19-22 ເມສາ 2025.

4. ສະມາຊິກທີມງານປະເມີນຜົນ

4.1. ບໍລິສັດ Daklaoruco

ນາງ ຈັນສຸກ ໄຊຍະສິດ	ຮອງຫົວໜ້າຫ້ອງການບໍລິສັດ
ທ້າວ ຝ່າມວັນນາມ	ຫົວໜ້າຫ້ອງເຕັກນິກຜະລິດ
ນາງ ຟານທິທຸຮ່າ	ພະນັກງານຫ້ອງການບໍລິສັດ
ທ້າວ ຫວໍວັນສັດ	ພະນັກງານຫ້ອງ ເຕັກນິກຜະລິດ

4.2. ສະຖາບັນຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ແບບຍືນຍົງ ແລະຍັງຍືນປ່າໄມ້ (SFMI)

ດຣ. ດາວກົງຄັນ	ຮອງຫົວໜ້າສະຖາບັນ, ຫົວໜ້າທີ່ປຶກສາ
---------------	----------------------------------

ວິສະວະກອນ ໂງ່ດິ່ງທ້

ດຣ. ເລກວາງຕວນ

ປທ. ຫງຽນທຸ່ຍລິນ

ປທ. ເຈິນດິກບິ່ງ

ປທ. ຮ່ວງວັນມິງ

ວິສະວະກອນ. ຫວງຽນບ່າກວ່ຽນ

ຜູ້ຊ່ຽວຊານ ສະຖາບັນ

ຜູ້ຊ່ຽວຊານ GIS ແລະ ຄວາມຫຼາກຫຼາຍ ຊີວະນາໆພັນ

ຜູ້ຊ່ຽວຊານ EIA&SIA

ຜູ້ຊ່ຽວຊານ ຄວາມຫຼາກຫຼາຍ ຊີວະນາໆພັນ

ຜູ້ຊ່ຽວຊານ GIS ແລະ ຄວາມຫຼາກຫຼາຍ ຊີວະນາໆພັນ

ຜູ້ຊ່ຽວຊານ ສະຖາບັນ ແລະ ສຳຫຼວດປ່າໄມ້

B. ຜົນໄດ້ຮັບຂອງການປະເມີນຜົນກະທົບຂອງກິດຈະກຳການຄຸ້ມຄອງພາກສະໜາມ

ອີງຕາມບົດລາຍງານຫົວຂໍ້ການປະເມີນຜົນກະທົບຕໍ່ສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມ ເດືອນທັນວາ 2023, ກິດຈະກຳການຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ຂອງບໍລິສັດທີ່ສິ່ງຜົນກະທົບຕໍ່ສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມໃນໄລຍະປະເມີນແມ່ນ (i) ກິດຈະກຳປູກ ແລະ ປົວລະບັດປ່າໄມ້, (ii) ກິດຈະກຳຂຸດຄົ້ນຊັບພະຍາກອນປ່າໄມ້, (iii) ກິດຈະກຳການຄຸ້ມຄອງ ແລະ ນຳໃຊ້ສານເຄມີ, (iv) ກິດຈະກຳການຄຸ້ມຄອງສິ່ງເສດເຫຼືອ ແລະ (v) ກິດຈະກຳການກໍ່ສ້າງຜົນຖານໂຄງລ່າງ, ຄົມມະນາຄົມ. ບົດລາຍງານການປະເມີນຜົນກະທົບຕໍ່ສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມ ປີ 2025 ຈະເນັ້ນໃສ່ການຄົ້ນພົບສິ່ງໃໝ່, ຄາດຄະເນຜົນກະທົບທາງລົບທີ່ອາດເກີດຈາກການເຄື່ອນໄຫວບໍລິຫານຂອງບໍລິສັດ Daklaoruco. ຂ້າງລຸ່ມນີ້ແມ່ນຜົນການປະເມີນຜົນກະທົບຈາກການເຄື່ອນໄຫວຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ຂອງບໍລິສັດຕໍ່ສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມໃນປີ 2025 ໂດຍສຸມໃສ່ການປະເມີນຜົນກະທົບທາງລົບ ແລະ ສະເໜີມາດຕະການປ້ອງກັນ ແລະ ຫຼຸດຜ່ອນຜົນກະທົບ.

I. ຜົນການປະເມີນຜົນກະທົບຕໍ່ສິ່ງແວດລ້ອມ

ການປະເມີນຜົນກະທົບທາງບວກ ແລະ ລົບຂອງກິດຈະກຳການຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ຕໍ່ສິ່ງແວດລ້ອມແມ່ນສະແດງຢູ່ໃນຕາຕະລາງ 1.

ຕາຕະລາງ 1. ຜົນກະທົບຈາກກິດຈະກຳການຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ຕໍ່ສິ່ງແວດລ້ອມ

ລດ	ກຸ່ມກິດຈະກຳ	ກິດຈະກຳການຄຸ້ມຄອງສະເພາະ	ຜົນກະທົບ	
			ດ້ານບວກ	ດ້ານລົບ
1	ການຄຸ້ມຄອງສວນກ້າເບ້ຍ	ເຕັກນິກການຫວ່ານເບ້ຍ ແລະ ປົວລະບັດເບ້ຍ	✓	
		ການຄຸ້ມຄອງແລະການນຳໃຊ້ຝຸ່ນແລະສານເຄມີ (ລວມທັງສາງອຸປະກອນການ)	✓	✓
		ການຄຸ້ມຄອງສິ່ງເສດເຫຼືອໃນສວນກ້າເບ້ຍ ແລະຊີວິດປະຈຳວັນ	✓	✓
		ລະບົບສິ່ງນ້ຳ ແລະ ລະບາຍນ້ຳ	✓	✓
		ການຄຸ້ມຄອງຫຍ້າ		✓
		ວິທີການຂົນສົ່ງ;		✓
2	ປູກ,ປົວລະບັດ ແລະ ປົກປັກຮັກສາປ່າໄມ້	ຈັດການສິ່ງເສດເຫຼືອ (ການຈຸດແບບໝົດກ້ຽງ, ຈຸດບາງສ່ວນ, ບໍ່ຈຸດ)		✓
		ການກະກຽມທີ່ດິນ (ດ້ວຍມື/ກົນຈັກ, ທັງໝົດ / ບາງສ່ວນ)	✓	✓
		ເຕັກນິກການປູກ	✓	

ລດ	ກຸ່ມກິດຈະກຳ	ກິດຈະກຳການຄຸ້ມຄອງສະເພາະ	ຜົນກະທົບ	
			ດ້ານ ບວກ	ດ້ານ ລົບ
		ໄຟໄຫມ້ປ່າແລະສັດຕູພືດ		✓
		ການນຳໃຊ້ຝຸ່ນອະນິດທາດແລະສານເຄມີ		✓
		ການຄຸ້ມຄອງສິ່ງເສດເຫຼືອໃນການຜະລິດແລະຊີວິດປະຈຳ ວັນ	✓	✓
		ວິທີການຂຸດຄົ້ນ	✓	✓
3	ການຂຸດຄົ້ນ ຜະລິດ ຕະພັນຈາກປ່າໄມ້ (ໄມ້ ແລະຢາງຟາລາ). ແລະ ການສົ່ງອອກ, ການຂົນສົ່ງ	ອຸປະກອນການຂຸດຄົ້ນ ແລະ ເຄື່ອງມື (ຕັດໄມ້, ຕັດເປັນ ທ່ອນ, ປອກເປືອກ, ເຈາະຢາງ)		✓
		ການຄຸ້ມຄອງສິ່ງເສດເຫຼືອໃນການຜະລິດແລະຊີວິດປະຈຳ ວັນ	✓	✓
		ລະບົບເສັ້ນທາງການສົ່ງອອກ/ຂົນສົ່ງ: ຄວາມຫນາ ແຫນ້ນຂອງເສັ້ນທາງ, ເຫມາະສົມ/ບໍ່ເຫມາະສົມກັບຂະ ໜາດການບໍລິຫານ		✓
		ວິທີການສົ່ງອອກ/ຂົນສົ່ງ: ກົນຈັກ/ດ້ວຍມື		✓
		ປັນຫານ້ຳມັນໄຫຼລົ້ນ		✓
4	ປົກປັກຮັກສາຊີວະ ນາໆພັນ ແລະ ພື້ນທີ່ນິ ເວດວິທະຍາພື້ນເມືອງ	ສ້າງຕັ້ງ, ຄຸ້ມຄອງ ແລະ ປົກປັກຮັກສາ ແລວທາງສາຍນ້ຳ ແລະ ເຂດເຊື່ອມຕໍ່ຊີວະນາໆພັນ	✓	
		ປົກປັກຮັກສາແລະພັດທະນາຕົວຢ່າງຕົວແທນນິເວດນິເວດ ພື້ນເມືອງ	✓	
		ການຄຸ້ມຄອງສິ່ງເສດເຫຼືອໃນເຂດປົກປັກຮັກສາ	✓	✓
5	ກໍ່ສ້າງພື້ນຖານໂຄງ ລ່າງ ແລະ ຄົມມະນາ ຄົມ	ຂະໜາດການກໍ່ສ້າງພື້ນຖານໂຄງລ່າງ; ການສ້ອມແປງ, ການກໍ່ສ້າງໃຫມ່ແລະການຍົກລະດັບເສັ້ນທາງ	✓	✓
		ຍານພາຫະນະ ແລະ ອຸປະກອນການກໍ່ສ້າງ		✓
		ການຄຸ້ມຄອງສິ່ງເສດເຫຼືອໃນການກໍ່ສ້າງແລະຊີວິດປະຈຳ ວັນ	✓	✓
		ສອດຄ່ອງກັບການຈັດສັນແລະອອກແບບ	✓	✓
		ສາງ ແລະ ລະບຽບການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ	✓	✓
6	ການຄຸ້ມຄອງວັດສະດຸ ແລະສານເຄມີ	ປະຕິບັດຕາມລະບຽບການສັບຊ້ອນ, ການເກັບຮັກສາ ວັດສະດຸດ້ານວິຊາການ, ສານເຄມີສຳລັບການຜະລິດ.	✓	✓
		ການຄຸ້ມຄອງສິ່ງເສດເຫຼືອໃນສາງ		✓

ລດ	ກຸ່ມກິດຈະກຳ	ກິດຈະກຳການຄຸ້ມຄອງສະເພາະ	ຜົນກະທົບ	
			ດ້ານ ບວກ	ດ້ານ ລົບ
7	ການປົກປັກຮັກສາສິ່ງແວດລ້ອມ, ເງື່ອນໄຂຊີວິດການເປັນຢູ່ໃນພື້ນທີ່ທີ່ຢູ່ລວມໝູ່ຂອງຜູ້ອອກແຮງງານ	ລະບຽບການແລະແນວທາງການປົກປັກຮັກສາສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ຊັບພະຍາກອນນ້ຳ;	√	√
		ການຄຸ້ມຄອງສິ່ງເສດເຫຼືອໃນເຂດທີ່ຢູ່ອາໄສລວມໝູ່ຂອງຜູ້ອອກແຮງງານ	√	√
		ລະບົບລະບາຍນ້ຳ ແລະ ອະນາໄມ	√	√

ຕາຕະລາງ 1. ຜົນກະທົບຂອງບາງກິດຈະກຳການຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ຕໍ່ປັດໃຈສິ່ງແວດລ້ອມ

ລດ	ກຸ່ມກິດຈະກຳ	ກິດຈະກຳການຄຸ້ມຄອງສະເພາະ	ປັດໄຈສິ່ງແວດລ້ອມໄດ້ຮັບຜົນກະທົບທາງລົບ			
			ດິນ	ນ້ຳ	ອາກາດ	ຊີວະນາໆພັນ
1	ຫວ່ານໃນກ້ຳເບ້ຍ	ການຄຸ້ມຄອງແລະການນຳໃຊ້ຝຸ່ນແລະສານເຄມີ (ລວມທັງສາຍອຸປະກອນການ)	√	√		
		ການຄຸ້ມຄອງສິ່ງເສດເຫຼືອໃນການຜະລິດແລະຊີວິດປະຈຳວັນ	√	√		
		ການສົ່ງນ້ຳແລະການລະບາຍນ້ຳໃນສວນກ້ຳເບ້ຍ	√	√		
		ພາຫະນະຂົນສົ່ງ; ກິດຈະກຳການກໍ່ສ້າງ	√	√		
2	ປູກ, ບົວລະບັດ ແລະປົກປັກຮັກສາປ່າໄມ້	ການກຳຈັດສິ່ງເສດເຫຼືອ (ຈຸດ)	√	√	√	√
		ການກະກຽມທີ່ດິນ	√	√		
		ໄຟໄຫມ້ປ່າ ແລະການຄວບຄຸມສັດຕູພືດ	√	√	√	√

		ການນຳໃຊ້ຝຸ່ນແລະສານເຄມີ	✓	✓	✓	✓
		ສິ່ງເສດເຫຼືອໃນການຜະລິດແລະຊີວິດປະຈຳວັນ	✓	✓		
3	ກິດ ຢາງຜະລິດຕະພັນຈາກໄມ້ ແລະຢາງພາລາ	ວິທີການຂຸດຄົ້ນ	✓	✓		✓
		ອຸປະກອນການຂຸດຄົ້ນ ແລະ ເຄື່ອງມື (ຕັດໄມ້, ຕັດເປັນທ່ອນ, ປອກເປືອກ, ເຈາະຢາງ)	✓	✓		✓
		ການຄຸ້ມຄອງສິ່ງເສດເຫຼືອໃນການຜະລິດແລະຊີວິດປະຈຳວັນ	✓	✓		
		ລະບົບເສັ້ນທາງການສົ່ງອອກ/ຂົນສົ່ງ: ຄວາມຫນ້າແທ້ຈິງຂອງເສັ້ນທາງ, ເຫມາະສົມ/ບໍ່ເຫມາະສົມກັບຂະໜາດການບໍລິຫານ	✓	✓		
		ວິທີການສົ່ງອອກ/ຂົນສົ່ງ: ກົນຈັກ/ດ້ວຍມື	✓	✓		
		ປັນຫານ້ຳມັນໄຫຼລົ້ນ	✓	✓		
4	ກໍ່ສ້າງຝື້ນຖານໂຄງລ່າງ ແລະ ການຂົນສົ່ງ	ຂະໜາດການກໍ່ສ້າງຝື້ນຖານໂຄງລ່າງ; ການສ້ອມແປງ, ການກໍ່ສ້າງໃຫມ່ແລະການຍົກລະດັບເສັ້ນທາງ	✓	✓	✓	✓
		ຍານພາຫະນະ ແລະ ອຸປະກອນການກໍ່ສ້າງ	✓	✓	✓	
		ການຄຸ້ມຄອງສິ່ງເສດເຫຼືອໃນການກໍ່ສ້າງແລະຊີວິດປະຈຳວັນ	✓	✓		✓

ສະຫຼຸບຜົນກະທົບທາງລົບຕໍ່ສິ່ງແວດລ້ອມໃນຕາຕະລາງ 1 ແລະ ປັດໃຈສິ່ງແວດລ້ອມທີ່ໄດ້ຮັບຜົນກະທົບ ໃນຕາຕະລາງ 2, ຂ້າງລຸ່ມນີ້ແມ່ນຜົນຂອງການປະເມີນ ແລະ ຄາດຄະເນຄວາມສ່ຽງຜົນກະທົບທາງລົບ ແລະ ໄດ້ສະເໜີມາດຕະການເພື່ອຫຼຸດຜ່ອນຜົນກະທົບເຫຼົ່ານັ້ນສໍາລັບກິດຈະກຳ.

1. ວຽກງານຄຸ້ມຄອງ ແລະ ການຜະລິດເບ້ຍໄມ້

1.1. ຜົນກະທົບທາງບວກ

- ເຕັກນິກການຫວ່ານໃນ ແລະ ການບົວລະບັດເບ້ຍ: ປະຕິບັດຕາມລະບຽບການ ແລະ ຫຼັກການຂອງຂະແໜງທີ່ໄດ້ປະດາກໃຊ້;

- ການຄຸ້ມຄອງ ແລະ ນໍາໃຊ້ຝຸ່ນ, ສານເຄມີ (ລວມທັງສາງວັດສະດຸ) ໄດ້ຮັບການປັບປຸງ ເມື່ອທຽບກັບປີ 2023-2024 (ໄລຍະທີ່ເລີ່ມມີການຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ແບບຍືນຍົງ). ບັນດາສວນກໍາສະໜອງເບ້ຍຢູ່ກັບທີ່ ໄດ້ມີການປ່ຽນແທນເທື່ອລະກ້າວໂດຍການສ້າງສວນກໍາແບບລວມສູນຢູ່ນິຄົມ 1 ໃນຕົ້ນປີ 2025, ປະຈຸບັນມີເນື້ອທີ່ 0,97 ເຮັກຕາ (ຈະຂະຫຍາຍອອກ) ແລະ ກໍາລັງການຜະລິດ 68,000/0,98 ເຮັກຕາ/ປີ. ຄາດຄະເນຈະຈັດສັນເນື້ອທີ່ແມ່ນ 5,65 ເຮັກຕາ (ບວກກັບລັອກ d6), ຄວາມອາດສາມາດໃນການອອກແບບແມ່ນຂຶ້ນກັບປີທີ່ປູກຄືນ, ໂດຍສະເລ່ຍ 100,000 ຕົ້ນ/ປີ ຫາ 500,000 ຕົ້ນ/ປີ.



ຮູບ 1. ສວນກາເບ້ຍຖືກຈັດສັນຕາມລະບຽບ

- ການຄຸ້ມຄອງສິ່ງເສດເຫຼືອໃນສວນກໍາເບ້ຍຕາມລະບຽບ;
- ລະບົບສິ່ງນໍ້າ ແລະ ລະບາຍນໍ້າໄດ້ຈັດວ່າງຢ່າງຄົບຊຸດ;
- ພາຫະນະຂົນສົ່ງເບ້ຍໄມ້ (ລົດບັນທຸກຂະໜາດນ້ອຍ, ສາມລໍ້) ໃນເວລານໍາເບ້ຍອອກຈາກສວນ; ບໍ່ມີຜົນກະທົບຕໍ່ສິ່ງແວດລ້ອມເກີດຂຶ້ນໃນລະຫວ່າງການກໍ່ສ້າງແລະການຂົນສົ່ງ;
- ຜະນັກງານທີ່ຮັບຜິດຊອບການສິດຢາປາບສັດຕູຜິດມີການໃສ່ຊຸດປ້ອງກັນຕາມລະບຽບການ ແລະ ໄດ້ຮັບການຝຶກອົບຮົມຢ່າງຄົບຖ້ວນ.



ຮູບ 2. ຄົນງານສີດຢາຂ້າແມງໄມ້ໃນຂະນະທີ່ເຮັດວຽກ

1.2. ຜົນກະທົບທາງລົບ

- ຊຸມລະບາຍນ້ຳເສຍສ້າງຂຶ້ນຍັງບໍ່ຖືກຕາມລະບຽບ, ບໍ່ກໍ່ສ້າງ ແລະ ບໍ່ມີຝາປິດ, ຖືກດິນຖົມ 50%; ເຮັດໃຫ້ນ້ຳເສຍຫຼັງຈາກການຫົດໄຫຼລົງສູ່ໜ້າດິນ, ເຮັດໃຫ້ເກີດການເຊາະເຈື່ອນເປັນຮ່ອງ;
- ການກໍາຈັດຫຍ້າບໍ່ທັນໄດ້ດີ; ການເສັຍຫຍ້າຢູ່ເທິງໜານກ້າເບ້ຍບາງຄອງຍັງບໍ່ທັນກ້ຽງ, ແລະ ຫ້າຍທີ່ເສຍແລ້ວບໍ່ກອງໄວ້ຖືກປ່ອນກໍານົດຍັງປະໄວ້ຕາມທາງຢ່າງ



ຮູບ 3. ຊຸມລະບາຍນ້ຳຍັງບໍ່ທັນຖືກຕາມລະບຽບ

1.3. ມາດຕະການເພື່ອຫຼຸດຜ່ອນຜົນກະທົບທາງລົບ

- ສືບຕໍ່ປັບປຸງຫຼັກການ, ກົດລະບຽບການຄຸ້ມຄອງສ່ວນກ້າເບ້ຍໃຫ້ສໍາເລັດແລະປະກາດນໍາໃຊ້;
- ປັບປຸງຄືນລະບົບລະບາຍນໍ້າເສຍຕາມຫຼັກການ;
- ຕິດຕາມກິດຈະການຄຸ້ມຄອງສ່ວນກ້າເປັນປະຈຳ.

ໝາຍເຫດ: ເຖິງແມ່ນວ່າການປະເມີນຍັງບໍ່ທັນໄດ້ກວດພົບຜົນກະທົບທາງລົບໃດໆທີ່ເກີດຈາກການນໍາໃຊ້ຜຸ່ນ ແລະ ຢາປາບສັດຕູພືດ, ແຕ່ບໍລິສັດຈຳເປັນຕ້ອງໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ເພື່ອປະຕິບັດຕາມຂໍ້ກຳນົດດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້ຂອງ FSC ແລະ WHO:

- ສໍາລັບການໃສ່ຜຸ່ນຄວນໃຊ້ຜຸ່ນຊີວະພາບ, ບຸ່ຍອະນຸຍາດຄວນຫຼຸດໜ້ອຍລົງ. ຖ້າຕ້ອງໃຊ້ບຸ່ຍອະນຸຍາດ, ຄວນໃຊ້ບຸ່ຍທີ່ເປັນມິດກັບສິ່ງແວດລ້ອມ ເຊິ່ງເປັນຜຸ່ນ ຫຼື ສ່ວນປະກອບທີ່ສາມາດຊ່ວຍເພີ່ມປະສິດທິພາບການນໍາໃຊ້ໄນໂຕຣເຈນ ໂດຍການຈຳກັດການເຄື່ອນໄຫວຂອງເອນໄຊ ureaza, ຫົວເຊື້ອເຮັດໃຫ້ເສຍໄນໂຕຣເຈນ, ເພີ່ມຄວາມສາມາດໃນການຂົນສົ່ງໄນໂຕຣເຈນໃຫ້ກັບພືດ ຫຼື ໃຊ້ບຸ່ຍທີ່ລະລາຍຊ້າ (slow release fertilizer) ເພື່ອໃຫ້ພືດສາມາດດູດຊຶມຜຸ່ນໄດ້ຊ້າໆ, ຊ່ວຍເພີ່ມປະສິດທິພາບຂອງທາດອາຫານ, ຫຼຸດລາຍຈ່າຍ, ຫຼຸດຜ່ອນມົນລະພິດຕໍ່ສິ່ງແວດລ້ອມ;

- ທາງດ້ານເຕັກນິກ, ເມື່ອໃສ່ບຸ່ຍຕ້ອງປະຕິບັດຕາມຫຼັກການ “ຫ້າຖືກ” ຄື: ບຸ່ຍຖືກປະເພດ, ຖືກເວລາ, ຖືກເປົ້າໝາຍ, ຖືກລະດູການ, ນໍາໃຊ້ບຸ່ຍທີ່ຖືກວິທີ ເພື່ອປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນການເພີ່ມປະສິດທິພາບຂອງຜຸ່ນ, ຫຼີກລ້ຽງການຜຸ່ນເຜົ່ອ ແລະ ຫຼຸດຜ່ອນມົນລະພິດສິ່ງແວດລ້ອມ;

- ສໍາລັບສານເຄມີ, ຢາກະຕຸ້ນ, ແລະຢາປາບສັດຕູພືດ (ຕໍ່ໄປນີ້ເອີ້ນວ່າຢາ). ການປ້ອງກັນແລະປາບສັດຕູພືດໃນການຫວ່ານ, ປູກ, ປົວລະບັດ, ການປົກປັກຮັກສາປ່າຕ້ອງປະຕິບັດຕາມຫຼັກການດັ່ງນີ້: ປ້ອງກັນເປັນຫຼັກ; ຂ້າໃຫ້ໄວ, ທັນເວລາ, ວ່ອງໄວ, ຮັດກຸມ; ແລະນໍາໃຊ້ແບບປະສົມປະສານບັນດາມາດຕະການຄວບຄຸມສັດຕູພືດຢ່າງຮອບດ້ານ;

- ຈະໃຊ້ຢາໃນກໍລະນີທີ່ເຫັນວ່າຈຳເປັນ, ຫຼືກວ້າງການໃຊ້ຢາຈົນເຄີຍຕົວ, ໃຊ້ຢາທີ່ມີສານພິດໜ້ອຍຕໍ່ຄົນ ແລະສັດລ້ຽງ, ໂດຍສະເພາະຢາທີ່ມີສ່ວນປະກອບທີ່ບໍ່ຖືກຫ້າມໂດຍລັດຖະບານຫຼື FSC. ເມື່ອໃຊ້ຢາຕ້ອງປະຕິບັດຕາມຄໍາຂ້ວນທີ່ວ່າ "ສີ່ຖືກ": ຖືກຢາ, ຖືກປະລິມານ, ຖືກເວລາແລະຖືກວິທີການ. ຢາທີ່ເຫຼືອຫຼັງການນໍາໃຊ້ຕ້ອງໄດ້ຮັບການຄຸ້ມຄອງແລະທຳລາຍຕາມລະບຽບການຂອງຢາແຕ່ລະປະເພດ;

- ຢາທັງໝົດຕ້ອງເກັບໄວ້ໃນຂວດ, ກ່ອງ, ຫຸ້ມຫໍ່ຝາອັດປິດແຈບມີປ້າຍ ແລະ ຂໍ້ມູນຄົບຖ້ວນກ່ຽວກັບຢາ, ຊື່, ສ່ວນປະກອບ, ການນໍາໃຊ້, ຕົ້ນກຳເນີດ...; ການເກັບຮັກສາ ແລະ ຮັກສາຢາຕ້ອງຢູ່ໃນສາງແຍກຕ່າງຫາກ,

ຈັດວາງຢ່າງເປັນລະບຽບຮຽບຮ້ອຍ, ສາງເກັບຢາຕ້ອງຢູ່ໃນບ່ອນສູງທີ່ມີຝາແອ້ມ, ມີຫລັງຄາ, ຕັ້ງຢູ່ໄກຈາກບ່ອນຢູ່, ໄກຈາກຊຸມຊົນ. ການນຳເຂົ້າ ແລະ ສົ່ງອອກຢາຕ້ອງໄດ້ຮັບການບັນທຶກ ແລະ ຄຸ້ມຄອງຢ່າງເຂັ້ມງວດ;

- ທຸກໆຢາທີ່ນຳໃຊ້ໃໝ່ຕ້ອງໄດ້ປະເມີນຄວາມສ່ຽງດ້ານສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມ (ESRA) ຕາມທີ່ FSC ກຳນົດໄວ້.

2. ການປູກປ່າ, ບົວລະບັດ ແລະ ປົກປັກຮັກສາປ່າ

ປະຈຸບັນ, ບໍລິສັດໄດ້ສຳເລັດໄລຍະກໍ່ສ້າງຜືນຖານແລ້ວ, ດັ່ງນັ້ນກິດຈະກຳປູກປ່ານີ້ຍັງບໍ່ທັນໄດ້ຮັບການປະຕິບັດ. ລໍຖ້າຈົນກວ່າແຜນການປູກຄືນ ແຕ່ 2025-2026 ຈິ່ງປະເມີນຜົນ.

ການປະເມີນຜົນການເຄື່ອນໄຫວບົວລະບັດ, ປົກປັກຮັກສາປ່າໄມ້:

2.1. ຜົນກະທົບທາງບວກ

- ທຸກໆປີ, ບໍລິສັດໄດ້ຮ່າງແຜນການປ້ອງກັນແລະ ຕ້ານອັກຄີໄຟ ແລະ ແນະນຳໃຫ້ນິຄົມເພື່ອຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ. ປະສານສົມທົບກັບບັນດາອົງການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ແລະ ຊຸມຊົນທ້ອງຖິ່ນ ເພື່ອເຜີຍແຜ່ ແລະ ໂຄສະນາວຽກງານປ້ອງກັນ ແລະ ຕ້ານອັກຄີໄຟ ແລະ ປະຕິບັດແຜນການທີ່ໄດ້ວາງອອກໃຫ້ໄດ້ຮັບຜົນດີ. ປະກອບວັດຖຸອຸປະກອນທີ່ຈຳເປັນໃນການປ້ອງກັນ ແລະ ຕ້ານໄຟປ່າຢ່າງຄົບຖ້ວນ ລວມທັງການວາງປ້າຍເຕືອນໄຟຢູ່ເຂດທີ່ມີຄວາມສ່ຽງສູງທີ່ຈະເກີດໄຟໄໝ້ປ່າ;

- ກ່ອນປີ 2023, ບໍລິສັດໄດ້ນຳໃຊ້ຢາປາບສັດຕູພືດຈຳນວນຫນຶ່ງເພື່ອຈຳກັດສັດຕູພືດແລະຜະຍາດ, ໃນນັ້ນມີສ່ວນປະກອບທີ່ແນະນຳໃຫ້ ນຳໃຊ້ແບບຈຳກັດ. ແຕ່ປີ 2023, ການປະຕິບັດ ແຜນການຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ແບບຍືນຍົງ 2023, ບໍລິສັດໄດ້ຢຸດເຊົາການນຳໃຊ້ສານເຄມີປ້ອງກັນພືດລວມທັງຢາຂ້າຫຍ້າ, ທົດແທນດ້ວຍມາດຕະການດ້ານວິຊາການທີ່ເປັນມິດກັບສິ່ງແວດລ້ອມ;

- ຫຼຸດຜ່ອນວັດຖຸໄວໄຟ ແລະ ສະກັດກັ້ນແຫຼ່ງໄຟບໍ່ໃຫ້ເກີດໄຟໄໝ້ປ່າ. ບໍ່ຈຸດຂີ້ເຫຍື້ອຢູ່ກ້ອງຕົ້ນຢາງ;
- ປົກປັກຮັກສາແຫຼ່ງນ້ຳເພື່ອຮັບໃຊ້ຊີວິດປະຈຳວັນ ແລະ ການຜະລິດໃນພື້ນທີ່



ຮູບ 4. ປົກປັກຮັກສາລະບົບການໄຫຼຂອງນ້ຳ



ຮູບ 5. ກຳລັງປ້ອງກັນປ່າໄມ້ຂອງບໍລິສັດ

- ຕິດຕາມຂໍ້ມູນສະພາບອາກາດເປັນປະຈຳ ເພື່ອຄາດຄະເນຄວາມສ່ຽງຈາກໄຟໄໝ້ປ່າ ແລະ ມີແຜນ

ການປ້ອງກັນ;

- ກຳລັງປ້ອງກັນປ່າໄມ້ເຄື່ອງແບບແລະອຸປະກອນທີ່ຈຳເປັນຕາມລະບຽບການ.

2.2. ຜົນກະທົບທາງລົບ

- ໃນປີ 2023 ແລະ 2024, ພາຍໃນຂອບເຂດການຄຸ້ມຄອງຂອງບໍລິສັດໄດ້ເກີດເຫດໄຟໄໝ້ປ່າ 2 ຄັ້ງຄື: ເນື້ອທີ່ 5.12 (ເນື້ອທີ່ 5.49 ເຮັກຕາ) ຢູ່ນິຄົມ 4, ແລະ ເນື້ອທີ່ 4.8 (ເນື້ອທີ່ 10.33 ເຮັກຕາ) ໃນນິຄົມ 3 ສ້າງຜົນກະທົບດ້ານລົບຕໍ່ສິ່ງແວດລ້ອມ. ສາເຫດຂອງໄຟໄໝ້ແມ່ນຍ້ອນປະຊາຊົນຈູດໄຟໃນປ່າຢາງ.



ຮູບ 6. ໄຟໄໝ້ປ່າຢູ່ເຂດ B5.12 ນິຄົມ 4

- ການຄຸ້ມຄອງສິ່ງເສດເຫຼືອໃນການປູກປ່າຍັງບໍ່ທັນໄດ້ດີ: ຍັງມີສິ່ງເສດເຫຼືອຢູ່ໃນພື້ນທີ່ການປູກປ່າ; ຂີ້ເຫຍື້ອຖືກໄຟໄໝ້ຢູ່ໃນພື້ນທີ່ເກັບນ້ຳຢາງ; ສິ່ງເສດເຫຼືອຍັງມີຫຼາຍຢູ່ເບື້ອງຫຼັງເຮືອນພັກລວມຂອງຜູ້ອອກແຮງງານ; ສິ່ງເສດເຫຼືອອ້ອມຂ້າງແລວທາງສາຍນ້ຳ; ມີປະກົດການຂອງສິ່ງເສດເຫຼືອທີ່ຄົງຄ້າງ ແລະ ຕົ້ນໄມ້ແຫ້ງ ຂັດຂວາງການໄຫຼຂອງນ້ຳ; ຂີ້ເຫຍື້ອຖືກຈູດຢູ່ຫຼັງເຮືອນພັກຂອງກຳມະກອນແຕ່ຈູດບໍ່ທັນ;

ສາເຫດ: ຍ້ອນຄົນງານທີ່ຮັບສະໝັກໃໝ່ຫຼາຍຄົນບໍ່ຄຸ້ນເຄີຍກັບການປະຕິບັດຕາມລະບຽບຄຸ້ມຄອງ ສິ່ງເສດເຫຼືອ ແລະ ການເຄື່ອນໄຫວຕິດຕາມກວດກາຢູ່ນິຄົມ ພາຍຫຼັງໄລຍະການປະເມີນຫຼັກ (2024) ຖືກປະລະເລີຍ.



ຮູບ 7. ຂີ້ເຫຍື້ອກອງຢູ່ຕາມແຄມປ່າ



ຮູບ 8. ການທຳລາຍຂີ້ເຫຍື້ອທີ່ບໍ່ເປັນມິດນຳທຳມະຊາດ

2.3. ມາດຕະການເພື່ອຫຼຸດຜ່ອນຜົນກະທົບທາງລົບ

- ເພີ່ມທະວີການສຶກສາອົບຮົມພະນັກງານກຳມະກອນໃຫ້ມີສະຕິປັນຍາປັກຮັກສາສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ການນຳໃຊ້ຊີວິດປະຈຳວັນ;

- ຈັດຕັ້ງການອະນາໄມປ່າໄມ້ພາຍຫຼັງການປູກຕາມລະບຽບການ;
- ປະສານສົມທົບກັບອຳນາດການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ (ບ້ານ) ແລະ ຊຸມຊົນ ເພື່ອໂຄສະນາ ແລະ ສຶກສາອົບຮົມການປູກຈິດສຳນຶກກ່ຽວກັບການປົກປັກຮັກສາປ່າໄມ້ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ;
- ເພີ່ມທະວີວຽກງານຕິດຕາມກວດກາຢູ່ບ່ອນຜະລິດ.

3. ກິດຈະກຳຊຸດຄົ້ນຜະລິດຕະພັນຈາກປ່າ (ໄມ້ ແລະ ຢາງພາລາ)

3.1. ຜົນກະທົບທາງບວກ

3.1.1. ການຊຸດຄົ້ນຢາງ

- ເຄື່ອງມືການກິດຢາງ ແລະ ຊຸດປ້ອງກັນແຮງງານຂອງກຳມະກອນແມ່ນມີຄວາມພ້ອມຕາມລະບຽບການຂອງຂະແໜງການ;



ຮູບ 9. ມອບອຸປະກອນຊຸດຄົ້ນໃນງານເປີດລະດູກິດຢາງ

- ເຕັກນິກການກິດຢາງປະຕິບັດຕາມຫຼັກການຂອງຂະແໜງການ: ແຕ່ການປັບຮາງກັນນ້ຳຝົນ, ຊຸດຄົ້ນ, ການເກັບ, ສິ່ງອອກ, ການຂົນສົ່ງ, ການບຳລຸງຮັກສາ ...



ຮູບ 10. ຕິດຮາງກັນນໍ້າຝົນໃນມື້ເປີດລະດູກົດຢາງ

- ກຳມະກອນ (ຊຸດຄົ້ນຢາງ), ພະນັກງານວິຊາການຂອງບໍລິສັດ ແລະ ນິຄົມໄດ້ຮັບຄຳແນະນຳຢ່າງຄົບຖ້ວນກ່ຽວກັບເຕັກນິກທີ່ຈຳເປັນ. (ເບິ່ງເອກະສານຊ້ອນທ້າຍ 2 ແລະ 3)



ຮູບ 11. ຝຶກອົບຮົມສຳລັບພະນັກງານຕິດຕາມກວດກາດ້ານເຕັກນິກ

3.1.2. ການຊຸດຄົ້ນໄມ້

ໃນປີ 2025, ບໍລິສັດຈະເລີ່ມສະກັດໄມ້ຫຼັງຈາກສໍາເລັດວົງຈອນທຸລະກິດຢາງຜາລາ ດ້ວຍເນື້ອທີ່ 100 ເຮັກຕາເປັນຂອງ ນິຄົມ 1. ພ້ອມກັນນັ້ນ, ນິຄົມ 1 ຍັງຈະສະກັດເນື້ອທີ່ປູກໝາກມ່ວງຫິມະຜານ ເພື່ອປ່ຽນໄປປູກໝາກມ່ວງຫິມະຜານ ດ້ວຍເນື້ອທີ່ 32.48 ເຮັກຕາ (ເຂດ d3, d4, d5) ລວມທັງຜູ້ປະກອບການ (2.0 ເຮັກຕາ/ ເຂດ 13.4). ຂະບວນການປະເມີນຜົນໄດ້ຄົ້ນພົບຜົນກະທົບທາງບວກດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້:

- ຝື່ນທີ່ສະກັດສອດຄ່ອງກັບແຜນການ ແລະ ການອອກແບບຂອງບໍລິສັດ;
- ວິທີການສະກັດແມ່ນການສະກັດເພື່ອຫຼີກເວັ້ນການທຳລາຍສິ່ງແວດລ້ອມແລະຜະລິດຕະພັນ (ການແຕກຫັກ);



ຮູບ 12. ສະຖານທີ່ສະກັດ ສີຂາວຢູ່ຕາມແຖບ

- ອຸປະກອນປ້ອງກັນ ຂອງຄົນງານ ຕັດໄມ້ແມ່ນອຸປະກອນຕາມລະບຽບການ;



ຮູບ 13. ອຸປະກອນປ້ອງກັນຂອງຄົນງານຕັດຕົ້ນໄມ້

- ການຂົນສົ່ງແລະການຂົນສົ່ງແມ່ນລົດບັນທຸກຂະໜາດນ້ອຍ (ການຂົນສົ່ງ) ແລະ ລົດບັນທຸກຂະໜາດໃຫຍ່ (ການຂົນສົ່ງຈາກເຂດກັກເກັບໄມ້). ບໍ່ມີຜົນກະທົບທາງລົບຕໍ່ສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະບໍ່ມີຄວາມສ່ຽງຕໍ່ການຮົ່ວໄຫຼຂອງນ້ຳມັນ;
- ສິ່ງເສດເຫຼືອຈາກໄມ້ທີ່ຖືກສະກັດແມ່ນໄດ້ຖືກປະຕິບັດຢູ່ກັບບ່ອນ.



ຮູບ 14. ການຖາງປ່າເພື່ອອຳນວຍງານໃຫ້ໂຄງການປູກຖົ່ວລຽນຢູ່ນິຄົມ 1

3.2. ຜົນກະທົບທາງລົບ

3.2.1. ການສະກັດນ້ຳຢາງ

- ເຂດທີ່ຝັກອາໄສທີ່ຂອງຄົນງານສະກັດ ບໍ່ທັນປະຕິບັດຕາມລະບຽບການກ່ຽວກັບຄວາມປອດໄພດ້ານສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສຸຂະອະນາໄມ ຢ່າງເຂັ້ມງວດ;



ຮູບ 15. ເຂດທີ່ຝັກຂອງຄົນງານສະກັດນ້ຳຢາງຢູ່ນິຄົມ 1

- ພື້ນທີ່ເກັບນ້ຳຢາງຍັງມີສິ່ງເສດເຫຼືອຈາກຂະບວນການຜະລິດເປັນຈຳນວນຫຼາຍຄື: ສາຍເຫຼັກຮອງຮັບໝໍ້ເກັບນ້ຳຢາງ, ໂຖເກັບນ້ຳຢາງທີ່ແຕກຫັກ ແລະ ອື່ນໆ.



ຮູບ 16. ຂີ້ເຫຍື້ອສະຊາບຢູ່ເຂດການຜະລິດ

- ຄົນງານຍັງບໍ່ໄດ້ໃສ່ອຸປະກອນປ້ອງກັນສ່ວນບຸກຄົນຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້;



ຮູບ 17. ຄົນງານສະກັດນ້ຳຢາງບໍ່ໃສ່ອຸປະກອນປ້ອງກັນຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້.

3.2.2. ການສະກັດໄມ້

- ເຕັກນິກການຕັດໄມ້ (ຕັດກົງ, ເປີດປາກ) ບໍ່ປະຕິບັດຕາມກົດລະບຽບການຫຼຸດຜ່ອນຜົນກະທົບການຕັດໄມ້ (RIL). ມັນສາມາດເຮັດໃຫ້ເກີດຄວາມບໍ່ປອດໄພສໍາລັບຜູ້ອອກແຮງງານແລະສາມາດເຮັດໃຫ້ເກີດການແຕກຫັກທີ່ບໍ່ຕອບສະຫນອງການປົກປ້ອງສິ່ງແວດລ້ອມ. ເຫດຜົນແມ່ນຍ້ອນວ່າຜູ້ຮັບເຫມົາບໍ່ເຂົ້າໃຈຂໍ້ກຳນົດຂອງ FSC ຢ່າງສົມບູນໃນການຕັດໄມ້ແລະຜູ້ຄວບຄຸມບໍ່ໄດ້ປະຕິບັດຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນ;



ຮູບ 18. ຕໍ່ໄມ້ທີ່ຕັດຜັກລະບຽບການ RIL

- ເຂດທີ່ຢູ່ອາໄສຂອງຄົນງານຕັດໄມ້ບໍ່ຮັບປະກັນຄວາມປອດໄພ, ສຸຂະອະນາໄມ ແລະ ຊີວິດການເປັນຢູ່ຂອງຄົນງານ;



ຮູບ 19. ເຂດທີ່ຢູ່ອາໄສຂອງຄົນງານຕັດໄມ້ຜ່ານມາດຕະຖານ

3.3. ມາດຕະການເພື່ອຫຼຸດຜ່ອນຜົນກະທົບທາງລົບ

- ເພີ່ມທະວີການສຶກສາອົບຮົມພະນັກງານກ່ຽວກັບຈິດໃຈປົກປັກຮັກສາສິ່ງແວດລ້ອມໃນການຜະລິດ ແລະ ຊີວິດປະຈຳວັນ;
- ຈັດຕັ້ງການອະນາໄມປ່າໄມ້ພາຍຫຼັງກິດຢາງ(ຢາງ, ໄມ້) ຕາມລະບຽບການ;
- ບໍລິສັດໄດ້ເຊັນສັນຍາກັບອົງການບໍລິການສິ່ງແວດລ້ອມໃນການຂົນສົ່ງ ແລະ ບຳບັດສິ່ງເສດເຫຼືອໃຫ້ແກ່ຫ້ອງການບໍລິສັດ, ນິຄົມ 1, ນິຄົມ 3 ແລະ ໂຮງງານປຸງແຕ່ງນ້ຳຢາງພາລາ, ໃນຂະນະທີ່ນິຄົມ 2 ແລະ ນິຄົມ 4 ຍັງຕ້ອງບຳບັດສິ່ງເສດເຫຼືອຢູ່ບ່ອນຢູ່.
- ເສີມຂະຫຍາຍການເຄື່ອນໄຫວຕິດຕາມກວດກາ ແລະ ແບ່ງຂັ້ນຄຸ້ມຄອງຄວາມຮັບຜິດຊອບການກວດກາຢ່າງຈະແຈ້ງຢູ່ບ່ອນຜະລິດ;
- ສືບຕໍ່ສ້ອມແປງ ແລະ ກໍ່ສ້າງບ່ອນຢູ່ອາໄສສຸມໃໝ່ໃຫ້ຜູ້ອອກແຮງງານໃຫ້ໄດ້ຕາມຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການຂອງກົດໝາຍວ່າດ້ວຍແຮງງານ ແລະ ມາດຕະຖານ FSC;
- ປະສານສົມທົບກັບອຳນາດການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ຊຸມຊົນເພື່ອສ້າງສວນກຳ, ໂຮງຮຽນອະນຸບານ ແລະ ໂຮງຮຽນທີ່ເໝາະສົມ;
- ຫ້າມນຳໃຊ້ພາຫະນະບັນທຸກເກີນກຳນົດ ຫຼື ຂົນສົ່ງໄມ້;
- ພາຫະນະຂົນສົ່ງ, ລົດຈັກ ຫຼື ລົດຂົນສົ່ງເພື່ອຂົນສົ່ງຕ້ອງຮັບປະກັນຄຸນນະພາບ, ເທິງລົດ, ຢູ່ບ່ອນສົ່ງຢາງ ຫຼື ເດີ່ນໄມ້ ແລະ ຢູ່ບ່ອນຢູ່ອາໄສຕ້ອງມີເຄື່ອງໃຊ້ເພື່ອຮັບມືກັບການຮົ່ວໄຫຼຂອງນ້ຳມັນ; ຜູ້ອອກແຮງງານຕ້ອງມີຄວາມຮູ້ ແລະ ກວດຫາເພື່ອຮັບມືກັບການຮົ່ວໄຫຼຂອງນ້ຳມັນໃຫ້ທັນເວລາ (ຖ້າມີ). ພາຫະນະຂົນສົ່ງຕ້ອງມີອຸປະກອນດັບເຟີງ ແລະ ວັດສະດຸຮັບມືກັບການຮົ່ວໄຫຼຂອງນ້ຳມັນ, ຫ້າມຂົນສົ່ງເມື່ອຝົນຕົກ ແລະ ທັນທີຫຼັງຝົນຕົກ;
- ເຜີຍແຜ່ ແລະ ແນະນຳພະນັກງານ ແລະ ປະຊາຊົນໃນພື້ນທີ່ກ່ຽວກັບຜົນຮ້າຍຂອງສິ່ງເສດເຫຼືອ, ແນະນຳທັກສະການເກັບຂີ້ເຫຍື້ອ ແລະ ບຳບັດ, ຈັດຕັ້ງກວດກາ, ຕິດຕາມ ແລະ ແກ້ໄຂການກະທຳຜິດຢ່າງເຂັ້ມງວດ, ພ້ອມດຽວກັນນັ້ນກໍ່ຕ້ອງສ້າງຫ້ອງນ້ຳ, ຈັດຕັ້ງ ແລະ ບັນຈຸຂີ້ເຫຍື້ອໃຫ້ເໝາະສົມຢູ່ຈຸດເກີດເຫດ ແລະ ສະຖານທີ່ສາທາລະນະ;
- ສຳລັບສິ່ງເສດເຫຼືອທີ່ຍ່ອຍສະຫຼາຍຍາກ ແລະ ສານພິດທີ່ບໍ່ສາມາດບຳບັດໄດ້ຢູ່ນິຄົມ 2 ແລະ ນິຄົມ 4, ບໍລິສັດຕ້ອງຊອກຫາ ແລະ ເຊັນສັນຍາກັບອົງການ ຫຼື ໜ່ວຍງານທີ່ຮັບຜິດຊອບເກັບກຳ ແລະ ບຳບັດສິ່ງເສດເຫຼືອເພື່ອໃຫ້ສາມາດຂົນສົ່ງ ແລະ ບຳບັດໄດ້ຕາມລະບຽບກົດໝາຍຂອງລັດ. ຫຼື ຮ້ອງຂໍໃຫ້ພະແນກຊັບພະຍາກອນທຳມະຊາດ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ, ພະແນກກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້ເມືອງລະມາມສະໜັບສະໜູນການແກ້ໄຂ.

4. ກິດຈະກຳປົກປ້ອງຊີວະນາໆພັນ ແລະ ລະບົບນິເວດພື້ນເມືອງ

4.1. ຜົນກະທົບທາງບວກ

- ລະບົບແລວທາງເພື່ອປົກປັກຮັກສາສັດປ່າ ແລະ ນິເວດພື້ນເມືອງ ໄດ້ຮັບການສ້າງຕັ້ງ ແລະ ປົກປັກຮັກສາຕັ້ງແຕ່ປີ 2023 ແລະ 2024; ຂໍ້ມູນຂໍ້ມູນຂ່າວສານ, ການປະສານງານທາງພູມິສາດແລະແຜນທີ່ໄດ້ຖືກ ເກັບຮັກສາໄວ້ຢ່າງເຕັມທີ່ໃນລະບົບເອກະສານຂອງບໍລິສັດ;

- ລະບຽບການກ່ຽວກັບການປົກປັກຮັກສາ, ບຳລຸງສ້າງ ແລະ ພັດທະນາເຂດສະເພາະດັ່ງກ່າວ ໄດ້ອອກເປັນ 2 ພາສາ ລາວ ແລະ ຫວຽດນາມ ແລະ ຂໍ້ມູນລົງໃນເວັບໄຊຂອງບໍລິສັດ ພ້ອມທັງແຈ້ງການເຖິງອຳນາດການປົກ ຄອງທ້ອງຖິ່ນ (ບ້ານ, ເມືອງ) ເພື່ອປະສານງານໃນການໂຄສະນາເຜີຍແຜ່ ແລະ ປົກປັກຮັກສາ;

- ໄດ້ມີການປັບປຸງລະບົບການຄຸ້ມຄອງ ແລະ ປົກປ້ອງສັດປ່າ ແລະ ຊີວະນາໆພັນ ເປັນຕົ້ນ: ໄດ້ມີການເພີ່ມປ້າຍເຕືອນເປັນພາສາທ້ອງຖິ່ນ ເພື່ອໃຫ້ປະຊາຊົນ ແລະ ຄົນງານຮັບຮູ້; ເຄື່ອງຫມາຍພາກສະໜາມ ໄດ້ຖືກວາງໄວ້; ເຂດແລວທາງປົກປັກຮັກສາຕາມສາຍນ້ຳແລະແລວທາງຊີວະນາໆພັນໄດ້ຮັບການປົກປັກຮັກສາໃຫ້ດີ ຂຶ້ນໃນປີ 2024;



ຮູບ 20. ປ້າຍ HLBVVS ພາສາລາວ - ພາສາຫວຽດ



ຮູບ 21. ຝື່ນທີ່ແຄມແມ່ນ້ຳຢູ່ນິຕິມ 4

- ຝື່ນທີ່ມີຄວາມສ່ຽງສູງຂອງກິດຈະກຳຜິດໄດ້ຖືກຫມາຍດ້ວຍສັນຍານເຕືອນສອງພາສາ.



ຮູບ 22. ປ້າຍເຕືອນເຂດທີ່ມີງູຜິດ

4.2. ຜົນກະທົບທາງລົບ

- ຍັງສະກັດຢາງພາລາຢູ່ເຂດປ່າສະຫງວນຂອງ HLVS (ເຂດ 8.2a) ຂອງນິຕິມ 1;

- ປະກົດການລັກລອບເຫຼັກ ຈາກຮົ່ວປ້ອງກັນຂອງຝື່ນທີ່ຕົວຢ່າງ STBD ຍັງບໍ່ໄດ້ຮັບການແກ້ໄຂ.ຝື່ນທີ່ຕົວຢ່າງ DDSTBD E 2.8 ນິຄົມ 2 ມີການບຸກລຸກໂດຍປະຊາຊົນ (ຮົ່ວເຫຼັກ ໄດ້ຖືກທຳລາຍ), ແລະ ມີຜົນກະທົບກັບປະຊາຊົນ ໃນຝື່ນທີ່ຕົວຢ່າງ.

- ປະຊາຊົນຍັງຈຸດດິນປູກຝັງ (ເຂດ 1.2 ນິຄົມ II) ເຂດ 2.8 2.9 ນິເວດຝື່ນເມືອງ ນິຄົມ 2 ກະກຽມທີ່ດິນປູກມັນຕົ້ນ ໃນເນື້ອທີ່ດິນຕິດຝັນກັບສິດນຳໃຊ້ທີ່ດິນປ່າຂອງຊາວກະສິກອນ ໂດຍບໍ່ມີມາດຕະການແກ້ໄຂ.



ຮູບ 23. ປະຊາຊົນຈຸດດິນປູກມັນຕົ້ນ

- ເຖິງແມ່ນວ່າ ນິຄົມ 3 ຈະມີກົດລະບຽບຫ້າມຖິ້ມຂີ້ເຫຍື້ອລົງສູ່ HLVS, ຢູ່ທີ່ ເຂດ 2.1a, ກຸ່ມ 4, ປະຊາຊົນຍັງຄົງຖິ້ມສິ່ງເສດເຫຼືອເຂົ້າໄປໃນຝື່ນທີ່ HLVS ໂດຍບໍ່ມີການທຳຄວາມສະອາດແລະການແກ້ໄຂໃຫ້ທັນເວລາ.

- ບໍລິສັດຍັງບໍ່ທັນໄດ້ສົ່ງມອບຢ່າງເປັນທາງການໃຫ້ບັນດາບ້ານເພື່ອໂຄສະນາເຜີຍແຜ່ການປ້ອງກັນເຂດກັນຊົນທີ່ຢູ່ຕິດກັນແຕ່ບໍ່ໄດ້ຢູ່ໃນຂອບເຂດຂອງບໍລິສັດ (ຜົນການສຳພາດນາຍບ້ານ 11, ນິຄົມ 1) ໃຫ້ປະຊາຊົນຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຮ່ວມກັນ.

4.3. ວິທີການຫຼຸດຜ່ອນ

- ທີ່ປຶກສາຈະສະໜັບສະໜູນອົງການ GFA ໃນການຖາມວ່າໄດ້ຮັບອະນຸຍາດໃຫ້ສະກັດນ້ຳຢ່າງໃນບໍລິເວນແຫຼ່ງສາຍນ້ຳຫຼືບໍ່? ເພື່ອເປັນຝື່ນຖານໃຫ້ແກ່ການເຄື່ອນໄຫວທຸລະກິດ;

- ສືບຕໍ່ສົມທົບກັບອຳນາດການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ (ບ້ານ) ປົກປັກຮັກສາຝື່ນທີ່ຕົວຢ່າງຂອງລະບົບນິເວດ

ຊົນເຜົ່າພື້ນເມືອງ, ແລະທາງຂອງເຂດປົກປັກຮັກສາແຫຼ່ງນ້ຳ ແລະ ສຸຂາພິບານສິ່ງແວດລ້ອມ;

- ສົ່ງເຈົ້າໜ້າທີ່ຂັ້ນບ້ານ ເພື່ອປະສານສົມທົບກັນປົກປັກຮັກສາເຂດກັນໄພ.

5. ວຽກງານກໍ່ສ້າງພື້ນຖານໂຄງລ່າງ ແລະ ການຂົນສົ່ງ

ບໍລິສັດໄດ້ສໍາເລັດໄລຍະກໍ່ສ້າງພື້ນຖານແລ້ວ, ປະຈຸບັນ, ລະບົບເສັ້ນທາງຄົມມະນາຄົມແລະການສົ່ງອອກຍັງດໍາເນີນຢູ່ຢ່າງໜັ້ນຄົງ. ຍົກເວັ້ນແຕ່ການປັບປຸງແລະການກໍ່ສ້າງເຂດທີ່ຝັກອາໄສສຸມໃຫມ່ສໍາລັບຄົນງານທີ່ຍັງຄົງດໍາເນີນການ. ດັ່ງນັ້ນ, ເກືອບບໍ່ມີຄວາມສ່ຽງທີ່ຈະເກີດເຫດການສົ່ງແວດລ້ອມໃຫຍ່; ແນວໃດກໍ່ຕາມ, ຕ້ອງເອົາໃຈໃສ່ຕໍ່ຜົນກະທົບທາງລົບຈາກການກໍ່ສ້າງພື້ນຖານໂຄງລ່າງ ແລະ ການສັນຈອນທີ່ອາດຈະເກີດຂຶ້ນ ເພື່ອສະກັດກັ້ນໃຫ້ທັນເວລາ:

- ການກໍ່ສ້າງພື້ນຖານໂຄງລ່າງ (ທີ່ຢູ່ອາໄສ, ການຂົນສົ່ງລວມທັງການປັບປຸງແລະການຍົກລະດັບ, ການສ້ອມແປງ) ບໍ່ພຽງແຕ່ມີການປ່ຽນແປງການນໍາໃຊ້ທີ່ດິນເທົ່ານັ້ນ, ແຕ່ຍັງມີຜົນກະທົບຕໍ່ສິ່ງແວດລ້ອມ.

ບໍ່ແມ່ນຍ້ອນກົດຈະກຳການຄຸ້ມຄອງ (ການປູກປ່າ) ແຕ່ຍ້ອນສະພາບພື້ນທີ່, ລະບົບລະບາຍນ້ຳໃນບາງຈຸດຂອງປ່າປູກບໍ່ສົມເຫດສົມຜົນ, ເຮັດໃຫ້ເກີດການເຊາະເຈື່ອນຂອງທ້ອງຖິ່ນ. ຕົວຢ່າງ: ໃນພື້ນທີ່ຂອງເຂດ 7.8a KH, ນິຄົມ 1.



ຮູບ 24. ການເຊາະເຈື່ອນຂອງເຂດ 7.8a KH

ມາດຕະການເພື່ອຫຼຸດຜ່ອນຜົນກະທົບທາງລົບ

- ລະບົບເສັ້ນທາງຄົມມະນາຄົມ-ຂົນສົ່ງ ຂອງບໍລິສັດແມ່ນຂ້ອນຂ້າງສົມບູນ, ສະນັ້ນ ບໍລິສັດພຽງແຕ່ປະຕິບັດການບໍາລຸງຮັກສາ ແລະ ສ້ອມແປງຂົວລະບາຍນ້ຳ, ຮ່ອງລະບາຍນ້ຳ, ຖິ້ມຫີນປູນ ເພື່ອປ້ອງກັນຂີ້ຕົມຕາມເສັ້ນທາງໃນບໍລິເວນທີ່ເສຍຫາຍ ແລະ ອາດຈະປັບປຸງບາງເສັ້ນທາງໃນຕໍ່ໜ້າ.
- ຊັດໜ້າດິນ ແລະ ຜືນຖະຫນົນໃຫ້ແຫ້ງເປັນປະຈຳ, ຮັບປະກັນເສັ້ນທາງລຽບ, ລຽບ, ບໍ່ມີນ້ຳຕິດຢູ່ໜ້າທາງ; ຕື່ມໃສ່ຜືນທີ່ທີ່ຜືນຜົວຂອງຖະຫນົນໄດ້ຟັງລົງ, ຈົມລົງ, ຫຼືມີຊຸມ; ຊຸດເຈາະ ແລະ ລ້າງທໍລະບາຍນ້ຳ, ຮ່ອງ, ແລະ ລຳນ້ຳ; ສ້ອມແປງຖະຫນົນຫີນທາງໃຕ້ດິນທີ່ເສຍຫາຍ, spillways, ແລະຂົວ.
- ຕ້ອງສ້າງທິດທາງການໄຫຼໃໝ່ເພື່ອປ່ຽນເສັ້ນທາງການໄຫຼຂອງນ້ຳ, ຫຼຸດຜ່ອນອັດຕາການເຊາະເຈື່ອນໃນເຂດທີ່ມີຄວາມສ່ຽງສູງຕໍ່ການເຊາະເຈື່ອນ.
- ຕິດຕາມກວດກາຜືນທີ່ເປັນປົກກະຕິ, ທັນທີທັນໃດກວດພົບຜົນກະທົບທາງລົບ, ລວມທັງເວລາຫຼັງຈາກການສ້າງທິດທາງການໄຫຼໃໝ່
- ເພີ່ມທະວີການໂຄສະນາເຜີຍແຜ່ ແລະ ສຶກສາອົບຮົມ ປູກຈິດສຳນຶກໃຫ້ຜະນັກງານ ແລະ ຊຸມຊົນທ້ອງຖິ່ນ ກ່ຽວກັບຜົນກະທົບທີ່ເປັນອັນຕະລາຍຈາກການເຊາະເຈື່ອນຂອງດິນ.

6. ການຈັດການວັດສະດຸ ແລະ ສານເຄມີ

6.1. ຜົນກະທົບທາງບວກ

ຄຳເຫັນທົ່ວໄປ: ພາຍຫຼັງການປະເມີນເດືອນກຸມພາ 2025 ດ້ວຍຜົນທາງລົບກ່ຽວກັບລະບົບຄຸ້ມຄອງສາງວັດຖຸແລະເຄມີ; ບໍລິສັດໄດ້ປັບປຸງໂຄງສ້າງລະບົບການຄຸ້ມຄອງແລະມີຜົນກະທົບທາງບວກທີ່ຊັດເຈນ:

- ລະບົບສາງຂອງທັງໝົດ 4 ນິຄົມ ໄດ້ຖືກຈັດວາງຄືນໃໝ່ ແລະ ປະຕິບັດມາດຕະການຄວາມປອດໄພ ແລະ ສຸຂະອະນາໄມໃຫ້ແກ່ຜູ້ອອກແຮງງານ ແລະ ວັດສະດຸ; ໂດຍສະເພາະສຳລັບສານເຄມີ;
- ຄັງສິນຄ້າທັງໝົດມີກົດລະບຽບ “ເຂົ້າ ແລະ ອອກ” ສຳລັບຜູ້ຮັກສາສາງ ແລະ ລູກຄ້າ;
- ບໍລິສັດໄດ້ອອກ ແລະ ຮຽກຮ້ອງໃຫ້ບັນດາຫົວໜ່ວຍທີ່ກ່ຽວຂ້ອງປະຕິບັດ "ລະບຽບການຄຸ້ມຄອງສາງວັດຖຸແລະເຄມີ";
- ບັນທຶກປະລິມານ ແລະ ປະເພດວັດຖຸເຄມີທີ່ນຳເຂົ້າ ແລະ ສົ່ງອອກຢ່າງຄົບຖ້ວນຕາມລະບຽບການ.



ຮູບ 25. ສາງວັດສະດຸ ຂອງນິຄົມ, ສານເຄມີ ແລະ ສິ່ງເສດເຫຼືອຖືກອະນາໄມ ແລະ ຈັດປະເພດ.

6.2. ຜົນກະທົບທາງລົບ

ໃນເວລາປະເມີນ, ບໍ່ພົບຜົນກະທົບທາງລົບຕໍ່ສິ່ງແວດລ້ອມໃນການຄຸ້ມຄອງວັດສະດຸ ແລະ ສານເຄມີ.

7. ການຄຸ້ມຄອງເຂດທີ່ຢູ່ອາໄສສຸມໃສ່ຄົນງານ

7.1. ຜົນກະທົບທາງບວກ

ພື້ນທີ່ທີ່ຢູ່ອາໄສຂອງຜູ້ອອກແຮງງານໄດ້ຮັບການປັບປຸງເທື່ອລະກ້າວເພື່ອຕອບສະໜອງຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການຂັ້ນຕໍ່າສໍາລັບຊີວິດການເປັນຢູ່ ແລະ ສຸຂະອະນາໄມ ແລະ ຄວາມປອດໄພ;



ຮູບ 26. ເຂດທີ່ຢູ່ອາໄສຂອງກຳມະກອນຢູ່ ນິຄົມ 1

- ບໍລິສັດໄດ້ອອກລະບຽບ ແລະ ກຳນົດເຂດທີ່ຝັກເຂັ້ມແຂງໃຫ້ແກ່ຄົນງານ;

- ສົມທົບກັນຢ່າງດີກັບອຳນາດການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ຊຸມຊົນໃນການປົກປັກຮັກສາຄວາມສະຫງົບ, ຄວາມເປັນລະບຽບຮຽບຮ້ອຍຂອງສັງຄົມ, ສະກັດກັ້ນຄວາມຊົ່ວຮ້າຍໃນສັງຄົມ, ໂດຍສະເພາະແມ່ນຢາເສບຕິດ ແລະ ການລັກລອບຂາຍຢາ.



ຮູບ 27. ການປະສານງານຢ່າງໃກ້ຊິດກັບອົງການຄວາມປອດໄພທ້ອງຖິ່ນ

7.2. ຜົນກະທົບທາງລົບ

- ຊີວິດການເປັນຢູ່ຂອງບາງບ່ອນຢູ່ອາໄສຂອງຄົນງານບໍ່ໄດ້ຮັບຄວາມຕ້ອງການ FSC; ຕົວຢ່າງ: ຮ່ອງລະບາຍນ້ຳທາງໜ້າ ແລະ ຫລັງເຮືອນຄົນງານຂອງກຸ່ມ 8, ນິຄົມ II ມີນ້ຳຄົງຄ້າງ ແລະ ສິ່ງເສດເຫຼືອຫຼາຍບ່ອນເປັນບ່ອນຢູ່ຂອງຍຸງ, ແມງໄມ້, ງູ, ແມງງອດ ແລະ ອື່ນໆ, ເຊິ່ງກໍ່ໃຫ້ເກີດຄວາມສ່ຽງຕໍ່ສຸຂະພາບຂອງຜູ້ອອກແຮງງານ;

- ພາຍຫຼັງເກັບກ່ຽວນ້ຳຢາງແລ້ວ, ເຄື່ອງມືແມ່ນໄດ້ນຳເອົາກັບຄືນສູ່ບໍລິເວນທີ່ຢູ່ອາໄສເພື່ອນຳໄປລ້າງ, ເຮັດໃຫ້ເກີດຜົນກະທົບດ້ານລົບຕໍ່ສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ບໍ່ປອດໄພຕໍ່ສຸຂະພາບຂອງຜູ້ອອກແຮງງານ;



ຮູບ 28. ລ້າງຖັງຢາງໃນສາຍນ້ຳ ແລະ ໃສ່ທໍ່ນ້ຳຢູ່ຂ້າງປ່ອນຕັ້ງແຄ້ມ.

- ເຖິງວ່າທາງບໍລິສັດຈະມີເອກະສານ ແລະ ມາດຕະການໃນການອະນາໄມຂີ້ເຫຍື້ອເພື່ອຈຳກັດຂີ້ເຫຍື້ອໃນ
ເຂດທີ່ຢູ່ອາໄສຂອງຄົນງານຢ່າງເຂັ້ມງວດ, ແຕ່ບັນຫາຂີ້ເຫຍື້ອໃນຄ້າຍຝັກກໍຍັງເປັນບັນຫາ, ສົ່ງຜົນກະທົບຕໍ່ສິ່ງແວດ
ລ້ອມ ແລະ ສຸຂະພາບຂອງຜູ້ອອກແຮງງານ.



ຮູບ 29. ຂີ້ເຫຍື້ອຢູ່ປ່ອນຝັກເຊົາຂອງຄົນງານທີ່ ນິຄົມ 3

7.3. ມາດຕະການເພື່ອຫຼຸດຜ່ອນຜົນກະທົບທາງລົບ

- ເພີ່ມທະວີການໂຄສະນາເຜີຍແຜ່ ແລະ ຕິດຕາມກວດກາບັນດາການເຄື່ອນໄຫວຢູ່ເຂດບ້ານທີ່ເຂັ້ມແຂງ;
- ສືບຕໍ່ກໍ່ສ້າງໃໝ່ ແລະ ຍົກລະດັບເຮືອນຝັກເຂັ້ມຊຸ້ນໃຫ້ແກ່ຜູ້ອອກແຮງງານຂອງບໍລິສັດ ເພື່ອຕອບສະ
ໜອງຊີວິດການເປັນຢູ່ຂອງຜູ້ອອກແຮງງານ ແລະ ຄວາມປອດໄພດ້ານສິ່ງແວດລ້ອມ;
- ປະກອບເຄື່ອງຊ່ວຍເຫຼືອຄັ້ງທຳອິດ ແລະ ອຸປະກອນປ້ອງກັນອັກຄີໄຟ ໃນເຂດທີ່ຝັກອາໄສທີ່ເຂັ້ມແຂງໃຫ້ແກ່
ຄົນງານ.

II. ຜົນການປະເມີນຜົນກະທົບຕໍ່ສັງຄົມຈາກການເຄື່ອນໄຫວບໍລິຫານ

ຕາຕະລາງ 2. ບັນຫາຫຼັກໆທີ່ຈະພິຈາລະນາໃນການປະເມີນຜົນກະທົບທາງສັງຄົມ

ລ/ດ	ກິດຈະກຳທີ່ຕ້ອງໄດ້ຮັບການປະເມີນຜົນ	ດ້ານບວກ	ດ້ານລົບ
I	ກັບຊຸມຊົນທ້ອງຖິ່ນ		
1	ປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນການພັດທະນາເສດຖະກິດ, ຮັບປະກັນຊີວິດສັງຄົມ ແລະ ຄວາມເປັນລະບຽບຮຽບຮ້ອຍຂອງທ້ອງຖິ່ນ; ກິດຈະກຳການກຸສົນ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ	X	
2	ຜົນກະທົບຂອງນະໂຍບາຍ ແລະ ລະບຽບການກ່ຽວກັບວຽກງານການຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ຕໍ່ເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ;	X	X
3	ເອົາໃຈໃສ່ເປັນພິເສດເຖິງກຸ່ມຄົນດ້ອຍໂອກາດລວມທັງຊົນເຜົ່າສ່ວນໜ້ອຍ, ແມ່ຍິງ, ເດັກນ້ອຍ, ຜູ້ເຖົ້າຜູ້ເຖົ້າທີ່ໂດດດ່ຽວ...;	X	
4	ການພົວພັນລະຫວ່າງບໍລິສັດ ແລະ ອຳນາດການປົກຄອງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ແລະ ຊຸມຊົນທ້ອງຖິ່ນ;	X	X
5	ຮັກສາຮີດຄອງປະເພນີ, ວັດທະນະທຳ ແລະ ຄຸນຄ່າທາງວິນຍານຂອງຊຸມຊົນ;	X	X
6	ນະໂຍບາຍການຈ້າງແຮງງານທ້ອງຖິ່ນ.	X	X
7	ປຸກຈິດສຳນຶກຂອງປະຊາຊົນກ່ຽວກັບການປົກປັກຮັກສາປ່າໄມ້ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ ຜ່ານການຝຶກອົບຮົມ ແລະ ໂຄສະນາ;	X	X
II	ກັບພະນັກງານຂອງບໍລິສັດ		
1	ອົງການຄຸ້ມຄອງຄຸນນະພາບແຮງງານຕາມກົດໝາຍລາວ, ຫວຽດນາມ, ລະບຽບການ FSC, ສົນທິສັນຍາ ILO;	X	X
2	ນະໂຍບາຍການຮັບສະໝັກພະນັກງານ;	X	X
3	ນະໂຍບາຍຜົນປະໂຫຍດທາງດ້ານວັດຖຸ: ເງິນເດືອນ, ເງິນໂບນັດ, ວັນພັກ, ພັກຜ່ອນ, ເງິນອຸດໜູນອື່ນໆ, ປະກັນສຸຂະພາບ, ປະກັນການຫວ່າງງານ, ປະກັນສັງຄົມ...; ເບິ່ງແຍງສຸຂະພາບ ແລະ ຊີວິດຈິດໃຈຂອງພະນັກງານ, ຄົນງານ ແລະ ຄອບຄົວ;	X	X
4	ນະໂຍບາຍການຝຶກອົບຮົມ ແລະ ສ້າງຄວາມສາມາດ: ທັກສະ, ການຄຸ້ມຄອງ....;	X	X
5	ລະບອບປົກປ້ອງຄວາມປອດໄພດ້ານແຮງງານຂອງພະນັກງານ ແລະ ຄົນງານໃນຂະບວນການຜະລິດ;	X	X
6	ປະຕິບັດປະຊາທິປະໄຕຮາກຖານ ແລະ ບັນດາອົງການສັງຄົມອາຊີບ;	X	X

1. ຜົນກະທົບທາງບວກ

ນັບຕັ້ງແຕ່ການສ້າງຕັ້ງແລະການຈັດຕັ້ງດຳເນີນທຸລະກິດ, ບໍລິສັດໄດ້ສຸມໃສ່ບັນດາການເຄື່ອນໄຫວເພື່ອສະໜັບສະໜູນການພັດທະນາເສດຖະກິດ ແລະ ສັງຄົມຂອງບັນດາທ້ອງຖິ່ນໃນເຂດປະຕິບັດງານຂອງບໍລິສັດ. ພາຍຫຼັງໄດ້ຮັບໃບຢັ້ງຢືນປ່າໄມ້ FSC FM, ວຽກງານການຊ່ວຍເຫຼືອທ້ອງຖິ່ນພາກປະຕິບັດຕົວຈິງຂອງບໍລິສັດໄດ້ສຸມໃສ່ກິດຈະກຳດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້: ການກໍ່ສ້າງພື້ນຖານໂຄງລ່າງສຳລັບໂຮງຮຽນ, ສະຖານີ, ຖະໜົນຫົນທາງ, ສະໜັບ

ສະໜັບສະໜູນການຍົກລະດັບຫ້ອງການແລະບ້ານວັດທະນະທຳ; ສະໜັບສະໜູນການຈັດຕັ້ງກິດຈະກຳວັດທະນະທຳ, ງານບຸນ, Tet; ໝູນຊ່ວຍວຽກງານປ້ອງກັນຕົ້ນຢາເສບຕິດ ແລະ ຄວາມເປັນລະບຽບຮຽບຮ້ອຍທາງສັງຄົມ; ການຊ່ວຍເຫຼືອດ້ານການແພດແລະກູໄພ; ສ້ອມແປງໂຮງຮຽນ, ສ້ອມແປງຫ້ອງການບ້ານ, ເຄື່ອງໃຊ້ໃນໂຮງຮຽນຂອງນັກຮຽນ... ການປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນການພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມຂອງທ້ອງຖິ່ນໃນຂອບເຂດການດຳເນີນງານຂອງບໍລິສັດໃນໄລຍະແຕ່ເດືອນທັນວາ 2024 ຫາ ເດືອນເມສາ 2025 ແມ່ນໄດ້ສະຫຼຸບໃນຕາຕະລາງ 4 ຂ້າງລຸ່ມນີ້:

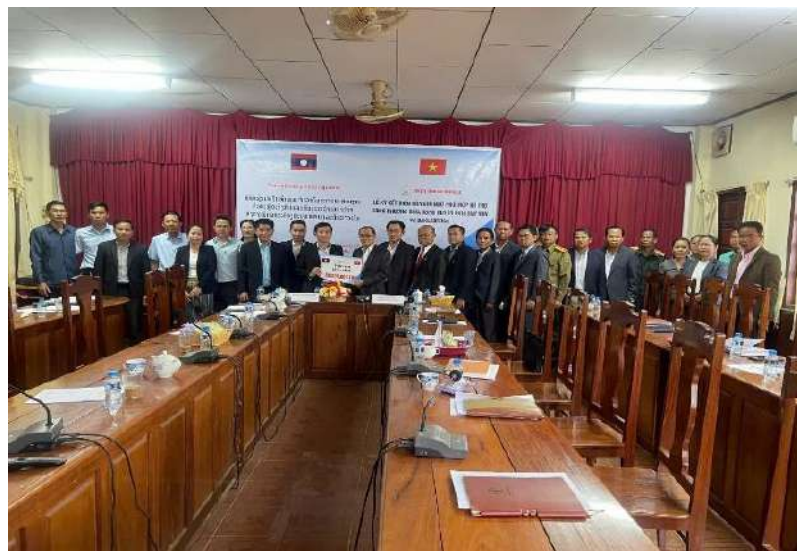
ຕາຕະລາງ 3. ສັງລວມກອງທຶນສະໜັບສະໜູນທ້ອງຖິ່ນ ໄລຍະແຕ່ເດືອນທັນວາ 2024 ຫາ ເມສາ 2025

ລ/ດ	ໄລຍະເວລາ	ເນື້ອຫາສະໜັບສະໜູນ	ຈຳນວນເງິນສະໜັບສະໜູນ (LAK)
1	11/02/2025	ສະໜັບສະໜູນເມືອງປະທຸມພອນ ຈັດຕັ້ງກອງປະຊຸມໃຫຍ່ອົງຄະນະພັກ	2,000,000
2	28/02/2025	ສະໜັບສະໜູນຄະນະແນວລາວສ້າງຊາດແຂວງຈຳປາສັກ	3,000,000
3	28/02/2025	ສະໜັບສະໜູນງານເທດສະການກາເຟສີທອງ ທີ່ເມືອງເລົ່າງາມ	5,000,000
4	06/03/2025	ສະໜັບສະໜູນພະແນກແຮງງານ ແລະ ສັງຄົມ ແຂວງຈຳປາສັກ	3,000,000
5	14/03/2025	ສະໜັບສະໜູນເມືອງເລົ່າງາມ	50,000,000
6	14/03/2025	ສະໜັບສະໜູນຕຳຫຼວດເມືອງເລົ່າງາມ	20,000,000
7	15/03/2025	ສະໜັບສະໜູນເມືອງປະທຸມພອນ	50,000,000
8	17/03/2025	ສະໜັບສະໜູນພະແນກຊັບພະຍາກອນທຳມະຊາດ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ພະແນກແຮງງານ, ທະຫານເສຍອົງຄະ ແລະ ສັງຄົມແຂວງສາລະວັນ	15,000,000
9	20/03/2025	ສະໜັບສະໜູນ ສະຫະພັນກຳມະບານແຂວງຈຳປາສັກ	6,375,000
10	31/03/2025	ສະໜັບສະໜູນຕຳຫຼວດແຂວງຈຳປາສັກ	50,000,000
11	10/04/2025	ສະໜັບສະໜູນ ປກສ ເມືອງປະທຸມພອນ	3,000,000
12	10/04/2025	ສະໜັບສະໜູນພະແນກກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້ ແຂວງຈຳປາສັກ	2,000,000
13	10/04/2025	ພະແນກຊັບພະຍາກອນທຳມະຊາດ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ ແຂວງຈຳປາສັກ	3,000,000
		ລວມທັງໝົດ	212,375,000

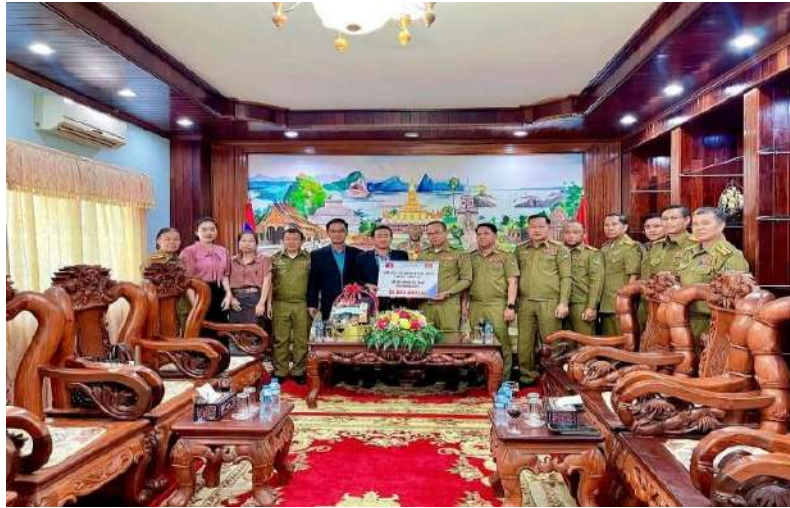
- ຄະນະຄຸ້ມຄອງບ້ານໄດ້ຮັບການສະໜັບສະໜູນຈາກບໍລິສັດດ້ວຍເງິນອຸດໜູນປະຈຳເດືອນ ແລະ ນິຄົມເຂົ້າຮ່ວມກິດຈະກຳຂອງບ້ານ;
- ສະໜັບສະໜູນການລົງທຶນ ແລະ ອຸປະກອນໃຫ້ແກ່ບ້ານ ແລະ ອົງການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ. ໃນປີ 2024 ບໍລິສັດ ແລະ ນິຄົມ ໃຫ້ການສະໜັບສະໜູນ 472,620,000 ກີບ, ຫຼາຍກວ່າລະດັບສະໜັບສະໜູນໃນປີ 2023

ທີ່ 188,505,000 ກີບ. ໃນປີ 2025, ບໍລິສັດໄດ້ສືບຕໍ່ສະໜັບສະໜູນການກໍ່ສ້າງຜົນຖານໂຄງລ່າງ ແລະ ໂຮງຮຽນທ້ອງຖິ່ນເຊັ່ນ: ຫ້ອງຮຽນ 3 ຫ້ອງ ໃຫ້ແກ່ບ້ານ ລຶ່ມສັກເໝືອ ແລະ ສະໜັບສະໜູນການສ້ອມແປງ ເສັ້ນທາງຈາກບ້ານຫາບໍລິສັດນ້ຳປະປາ; ມອບເງິນ ແລະ ມອບຂອງຂວັນໃຫ້ບຸນປີ 2025 ບ້ານ (1 ລ້ານກີບ/ບ້ານ), ງົວ 1 ໂຕ (ບ້ານດົງຫຼວງ);

- ການພົວພັນ ແລະ ການຮ່ວມມືລະຫວ່າງບໍລິສັດ ແລະ ອຳນາດການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນໄດ້ຮັບການຍົກສູງ ຂຶ້ນສູ່ລະດັບໃໝ່ ໂດຍຜ່ານບັນດາຄຳໝັ້ນສັນຍາທີ່ໄດ້ລົງນາມລະຫວ່າງບັນດາຝ່າຍ ເພື່ອສົມທົບກັນຢ່າງ ແໜ້ນແຜ່ນໃນການຮັກສາຄວາມເປັນລະບຽບຮຽບຮ້ອຍ ແລະ ຄວາມໝັ້ນຄົງຂອງສັງຄົມໃນບໍລິເວນ ດຳເນີນງານຂອງບໍລິສັດ; ໂດຍສະເພາະແມ່ນການສະກັດກັ້ນການລັກຂະໂມຍຜະລິດຕະພັນ ແລະ ສະກັດກັ້ນຢາເສບຕິດ;



ຮູບ 30. ຝຶກລົງນາມການຮ່ວມມືສອງຝ່າຍກັບເມືອງປະທຸມພອນ



ຮູບ 31. ລົງນາມການຮ່ວມມືກັບອົງການປ້ອງກັນຄວາມສະຫງົບທ້ອງຖິ່ນ

- ການປຸກຈິດສຳນຶກຂອງປະຊາຊົນໃນການປ້ອງກັນ ແລະ ຄວບຄຸມໄຟປ່າໄດ້ຮັບການຍົກສູງຂຶ້ນ, ຈຳກັດຄວາມສ່ຽງຈາກໄຟໄໝ້ປ່າ; ຈຳກັດການຂັດແຍ້ງ ແລະ ການບຸກລຸກ; ຈຳກັດການລັກລອບສະກັດໄມ້ ແລະ ຜະລິດຕະພັນປ່າໄມ້ອື່ນໆຢ່າງຜິດກົດໝາຍ;
- ວຽກງານຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ຂອງບໍລິສັດໄດ້ສົ່ງຜົນກະທົບດີຕໍ່ຊີວິດການເປັນຢູ່ຂອງປະຊາຊົນທ້ອງຖິ່ນຄື: ເພີ່ມທະວີຄວາມອຸດົມສົມບູນຂອງດິນ, ສ້າງຄວາມໝັ້ນຄົງຂອງແຫຼ່ງນ້ຳ; ການປົກປ້ອງສິ່ງແວດລ້ອມຂອງພື້ນທີ່;
- ບໍລິສັດປະຈຸບັນ ແລະ ອະນາຄົດ ຍັງສືບຕໍ່ສ້າງເຮືອນຢູ່ໃຫ້ຄົນງານຢູ່ນິຄົມ. ໃນປີ 2024, ບໍລິສັດໄດ້ກໍ່ສ້າງ 21 ກຸ່ມບ້ານ, ມີ 572 ຫ້ອງ, ໃນ 4 ນິຄົມ, ກໍ່ສ້າງ 10 ກຸ່ມ, ມີ 120 ຫ້ອງນ້ຳ ໃນກຸ່ມນິຄົມ 1, 2 ແລະ 3; ໄດ້ສ້ອມແປງຄົນໃໝ່, ສ້ອມແປງເຮືອນຫຼັງເກົ່າ, ກໍ່ສ້າງໂຮງອາຫານໃໝ່ ແລະ ເຄື່ອງຊ່ວຍເຫຼືອຈຳນວນໜຶ່ງ ເພື່ອຮັບໃຊ້ຄວາມຕ້ອງການດຳລົງຊີວິດຂອງຄົນງານ;
- ນະໂຍບາຍການປະຕິບັດຕໍ່ພະນັກງານນັບມື້ນັບໄດ້ຮັບການປັບປຸງ, ໂດຍສະເພາະໃນປີ 2025 (ເບິ່ງລາຍລະອຽດໃນເອກະສານຊ້ອນທ້າຍ 1 ຂອງບົດລາຍງານສະບັບນີ້), ເຊິ່ງໄດ້ຊ່ວຍໃຫ້ພະນັກງານມີຄວາມຮູ້ສຶກປອດໄພ ແລະ ຕິດພັນກັບບໍລິສັດ; ເງິນເດືອນຂອງພະນັກງານໄດ້ຮັບການປັບປຸງແລະເພີ່ມຂຶ້ນ;
- ພະນັກງານມີຄວາມພ້ອມໃນການປົກປັກຮັກສາແຮງງານ.



32. ເຄື່ອງແບບເຮັດວຽກຂອງພະນັກງານສະກັດນໍ້າຢາງ

- ການສະໜອງວຽກເຮັດງານທຳ, ການປັບປຸງຊີວິດຂອງຊາວ. 85,7% ຂອງບ້ານທີ່ປຶກສາ ໄດ້ກ່າວວ່າ ປະຊາຊົນໃນບ້ານໄດ້ຖືກຄັດເລືອກໂດຍບໍລິສັດເພື່ອເຮັດວຽກໃນນິຄົມ.

BẢNG TỔNG HỢP SO SÁNH LƯƠNG NĂM 2025 SO VỚI NĂM 2024					
STT	Đối tượng	ĐVT	Năm 2024	Năm 2025	Tỷ lệ % 2025/2024
1	Lao động gián tiếp	USD	614.74	738.03	120.06%



ຮູບ 33. ຄົນງານໄດ້ຮັບເຄື່ອງຊ່ວຍເຫຼືອຈາກບໍລິສັດ

- ນະໂຍບາຍການຮັບໃຊ້ແຮງງານແມ່ນໃຫ້ບຸລິມະສິດຕໍ່ປະຊາຊົນທ້ອງຖິ່ນ, ຊຸມຊົນຊົນເຜົ່າສ່ວນໜ້ອຍ, ແລະ ກຸ່ມທີ່ມີຄວາມສ່ຽງ. ຄວາມສະເໝີພາບລະຫວ່າງຍິງ-ຊາຍ ໃນການຮັບສະໜັກຜະນັກງານ, ປະຈຸບັນມີຜະນັກງານຍິງ 1.036/2.658 ຄົນ (ກວມ 38,97%);
- ບໍລິສັດໄດ້ສະໜັບສະໜູນຜະນັກງານລວມທັງຂະແໜງການທັງທາງອ້ອມ ແລະ ໂດຍກົງໃຫ້ຈ່າຍ ຄ່າປະກັນສັງຄົມຕາມກົດໝາຍແຮງງານ. ສະຖິຕິຂ້າງລຸ່ມນີ້ສະແດງໃຫ້ເຫັນທິດທາງຂອງການປັບປຸງການຊຳລະປະກັນ ສັງຄົມຫຼາຍຂຶ້ນ:

ຕາຕະລາງ 4. ສະຫຼຸບການປະກອບສ່ວນປະກັນສັງຄົມໃຫ້ແກ່ພະນັກງານຫວຽດນາມ¹

ລ/ດ	ໜ່ວຍງານ	ຈຳນວນຄົນ		ເປີເຊັນທີ່ໄດ້ລົງທະບຽນ		ແຫຼ່ງທີ່ມາ (%)	
		ອອນໄລ	ໂດຍກົງ	ອອນໄລ	ໂດຍກົງ	ບໍລິສັດສະຫນັບສະຫນູນ	ຄົນງານ
I	ຫ້ອງການບໍລິສັດ	86		100%		21.5%	10.5%
II	ໜ່ວຍງານທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ	91	1	100%	20%	21.5%	10.5%
1	ນິຄົມ 1	18		100%			
2	ນິຄົມ 2	17		100%			
3	ນິຄົມ 3	19		100%			
4	ນິຄົມ 4	17		100%			
5	ໂຮງງານປຸງແຕ່ງ	20		100%	20%		
	ລວມ	177	1	100%	20%		

ຕາຕະລາງ 5. ສະຫຼຸບການປະກອບສ່ວນປະກັນສັງຄົມໃຫ້ແກ່ແຮງງານລາວ

ລ/ດ	ໜ່ວຍງານ	ຈຳນວນຄົນ		ເປີເຊັນທີ່ໄດ້ລົງທະບຽນ		ແຫຼ່ງທີ່ມາ (%)	
		ອອນໄລ	ໂດຍກົງ	ອອນໄລ	ໂດຍກົງ	ບໍລິສັດສະຫນັບສະຫນູນ	ຄົນງານ
I	ຫ້ອງການບໍລິສັດ	9	0	100%		6%	5.5%
II	ໜ່ວຍງານທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ	14	682	100%	28.1%	6%	5.5%
1	ນິຄົມ 1	4	129	100%	19.3%		
2	ນິຄົມ 2	3	184	100%	32.8%		
3	ນິຄົມ 3	2	86	100%	13.3%		
4	ນິຄົມ 4	3	203	100%	45.2%		
5	ໂຮງງານປຸງແຕ່ງ	2	80	100%	80%		
	ລວມ	23	682	100%	28.1%		

1. ຜົນກະທົບທາງລົບ

- ເດັກນ້ອຍທີ່ເລີກໂຮງຮຽນ ແລະ ຕິດຕາມພໍ່ແມ່ໄປປ່າຜະລິດ, ລະເມີດມາດຕະຖານ FSC ແລະ ສິນທິສັນຍາສາກົນກ່ຽວກັບເດັກນ້ອຍ; ບໍ່ປະຕິບັດຕາມກົດລະບຽບ FSC, ບໍ່ຮັບປະກັນຄວາມປອດໄພຂັ້ນຕໍ່າສໍາລັບເດັກນ້ອຍ. ຕົວຢ່າງ: ພື້ນທີ່ເກັບນໍ້າຢາງຝາລາ ກຸ່ມ 7 ເຂດ 5.7a ແລະ ກຸ່ມ 3 ເຂດ 4.1, ກຸ່ມ 9 ນິຄົມ II; ກຸ່ມ 5 ນິຄົມ I; ຢູ່ກຸ່ມ 5 ນິຄົມ VI;

¹ ສະຖິຕິແຕ່ 30/4/2025



ຮູບ 34. ຍັງມີເດັກນ້ອຍຢູ່ໃນພື້ນທີ່ການຜະລິດ.

- ຫຼັງຈາກເກັບກ່ຽວນ້ຳຢາງແລ້ວ, ເຄື່ອງມືແມ່ນໄດ້ນຳກັບຄືນສູ່ພື້ນທີ່ດຳລົງຊີວິດຂອງກຳມະກອນເພື່ອນຳໄປລ້າງໃນຫ້ວຍ ຫຼື ຢູ່ທີ່ນ້ຳຢູ່ຂ້າງຄ້າຍພັກກຳມະກອນ (ເພາະບໍ່ມີຖັງສຳລັບລ້າງຖັງ ແລະ ຖັງ); ເຮັດໃຫ້ເກີດຜົນກະທົບທາງລົບຕໍ່ສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະສຸຂະພາບຂອງຜູ້ອອກແຮງງານ;
- ການປູກຝັງແມ່ນມີລັກສະນະເປັນປ່າເຂັ້ມຊັນ, ສະນັ້ນ ຍັງເຮັດໃຫ້ເກີດຜົນກະທົບດ້ານລົບເຊັ່ນ: ຜົນກະທົບຈາກຂີ້ຝຸ່ນ ແລະ ສຽງດັງ; ມົນລະພິດທາງອາກາດແລະດິນ; ລະບົບເສັ້ນທາງທ້ອງຖິ່ນໄດ້ຮັບຜົນກະທົບຈາກຍານພາຫະນະຫນັກ;
- ໃນໄລຍະກໍ່ສ້າງພື້ນຖານໄດ້ເກີດຄວາມຂັດແຍ່ງກັນໃນການເກັບກູ້ແລະຄ່າຊົດເຊີຍ, ແຕ່ປະຈຸບັນຍັງບໍ່ມີ;
- ໃນບາງພື້ນທີ່ຍັງປະກົດມີປະຊາຊົນບຸກລຸກທີ່ດິນທີ່ຄຸ້ມຄອງໂດຍນິຄົມ (ເຊົ່າຢ່າງຖືກຕ້ອງຕາມກົດໝາຍຈາກລັດຖະບານລາວ); ປະຊາຊົນຍັງຈູດເຜົາຟືດຜັກ (ເຂດ 1.2 ຂອງນິຄົມ II) ຫຼື ກະກຽມທີ່ດິນເພື່ອປູກມັນຕົ້ນໃນເນື້ອທີ່ດິນທີ່ຕິດກັບສິດນຳໃຊ້ທີ່ດິນປ່າໄມ້ຂອງນິຄົມ ໂດຍບໍ່ມີມາດຕະການແກ້ໄຂ.



ຮູບ 35. ປະຊາຊົນຈຸດພຶດຜັກໃນເຂດທີ່ຕິດກັບ HLBVVS 2.



ຮູບ 36. ຊຸດປະຖົມພະຍາບານຢູ່ບ່ອນຝັກພະນັກງານ ນິຄົມ 2 ແລະ ນິຄົມ 3

- ອຸປະກອນປະຖົມພະຍາບານ, ຄວາມປອດໄພ ແລະ ສະກັດກັ້ນອັກຄີໄພ ໃຫ້ແກ່ຜູ້ອອກແຮງງານ
ໃນບາງບ່ອນຢູ່ອາໄສທີ່ເຂັ້ມຊັ້ນບໍ່ຕອບສະໜອງໄດ້ຕາມການກຳນົດ.

2. ມາດຕະການເພື່ອຫຼຸດຜ່ອນຜົນກະທົບທາງລົບ

- ສົມທົບກັບອຳນາດການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ (ບ້ານ, ເມືອງ) ເພື່ອແກ້ໄຂປະກົດການຫຍໍ້ຫໍ່ຕ່າງໆທີ່ເກີດຂຶ້ນຕາມລະບຽບກົດໝາຍ;
- ລະບົບເສັ້ນທາງຄົມມະນາຄົມ-ຂົນສົ່ງ ປະຕິບັດການບຳລຸງຮັກສາ ແລະ ສ້ອມແປງຂົວລະບາຍນ້ຳ, ຮ່ອງລະບາຍນ້ຳ, ຖິ້ມຫີນປູນ ເພື່ອປ້ອງກັນຂີ້ຕົມໃສ່ຖະໜົນຫີນທາງໃນຝັ່ງທີ່ເສຍຫາຍ ແລະ ໃນອະນາຄົດອາດຈະປັບປຸງບາງເສັ້ນທາງ;
- ນຳໃຊ້ວິທີການຂົນສົ່ງທີ່ຕອບສະຫນອງຄວາມຕ້ອງການປົກປັກຮັກສາສິ່ງແວດລ້ອມ;
- ຮຽກຮ້ອງໃຫ້ບັນດາຫົວໜ່ວຍທີ່ກ່ຽວຂ້ອງປະຕິບັດລະບຽບການບໍ່ໃຫ້ເດັກນ້ອຍເຂົ້າເຂດການຜະລິດຕາມມາດຕະຖານ FSC ແລະ ກົດໝາຍແຮງງານ;
- ຮຽກຮ້ອງໃຫ້ໜ່ວຍງານທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ (ນິຄົມ) ເສີມຂຸດປະຖົມພະຍາບານຕາມລະບຽບການສຳລັບຜູ້ອອກແຮງງານຕາມມາດຕະຖານ FSC ແລະ RIL.
- ບໍລິສັດຕ້ອງອອກແຈ້ງການກ່ຽວກັບລະດັບເງິນເດືອນໃຫ້ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນໃນແຕ່ລະໄລຍະ. ເມື່ອມີຄຳຖາມຈາກຄົນງານກ່ຽວກັບເງິນເດືອນ, ໜ່ວຍງານບັນຊີຈະອະທິບາຍຢ່າງຈະແຈ້ງຕາມຕາຕະລາງການຜະລິດນ້ຳຢາງ (ປົກກະຕິແລ້ວຕາຕະລາງສະຫຼຸບການຜະລິດນ້ຳຢາງຈະຖືກສົ່ງໃຫ້ທີມງານກວດສອບກ່ອນການຄິດໄລ່ເງິນເດືອນ).
- ອັດຕາພະນັກງານ ໂດຍສະເພາະຜູ້ທີ່ເຂົ້າຮ່ວມປະກັນສັງຄົມໂດຍກົງແມ່ນເພີ່ມຂຶ້ນ, ແຕ່ຍັງບໍ່ຕອບສະຫນອງໄດ້ຕາມຄວາມຕ້ອງການ. ບໍລິສັດຕ້ອງການປະສານງານກັບພະແນກປະກັນສັງຄົມ ເພື່ອສົ່ງເສີມຜົນປະໂຫຍດຂອງການເຂົ້າຮ່ວມການປະກັນໄພສັງຄົມໃຫ້ແກ່ກະສິກຳ. ບໍລິສັດຍັງສືບຕໍ່ມີນະໂຍບາຍສະຫນັບສະຫນູນພະນັກງານໃນການຈ່າຍຄ່າປະກັນສັງຄົມ.
- ໃນເດືອນກຸມພາ 2025, ເມື່ອສຳພາດພະນັກງານຂອງບໍລິສັດ, ໄດ້ຮູ້ວ່າ ບໍລິສັດພຽງແຕ່ດຳເນີນການກວດສຸຂະພາບໃຫ້ແກ່ພະນັກງານໂດຍກົງ ແລະ ຍັງບໍ່ທັນໄດ້ຈັດການກວດສຸຂະພາບໃຫ້ແກ່ພະນັກງານໃນຂະແໜງແຮງງານທາງອ້ອມຢູ່ທ້ອງຖານຂອງບໍລິສັດ ແລະ ໜ່ວຍງານທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ. ປະຈຸບັນ, ບໍລິສັດມີແຜນຈະດຳເນີນການກວດກາສຸຂະພາບເປັນໄລຍະຕໍ່ພະນັກງານທາງອ້ອມໃນທ້າຍເດືອນ 6/2025;
- ເພີ່ມທະວີວຽກງານການກວດກາຂັ້ນຄຸ້ມຄອງ ແລະ ໂຄສະນາເຕືອນຜູ້ອອກແຮງງານໃຫ້ປະຕິບັດຕາມກົດໝາຍແຮງງານ ແລະ ມາດຕະຖານ FSC. ປະສານສົມທົບກັບອຳນາດການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ອົງການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ເພື່ອແກ້ໄຂບັນຫາສັງຄົມໃນຂົງເຂດຄື: ທີ່ດິນ, ປະກັນສັງຄົມ, ຄວາມເປັນລະບຽບຮຽບຮ້ອຍ, ປົກປັກຮັກສາປ່າ....
- ປະສານງານກັບອຳນາດການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ຊຸມຊົນ. ຈັດຕັ້ງການໂຄສະນາເປັນປົກກະຕິເພື່ອທຳຄວາມສະອາດການຜະລິດແລະສິ່ງເສດເຫຼືອພາຍໃນປະເທດ.

III. ຜົນການປຶກສາຫາລືກ່ຽວກັບຜົນກະທົບຕໍ່ສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມ

1. ຜົນກະທົບທາງບວກ

1.1. ຈາກຜະນິດການຂອງບໍລິສັດ

- ອຸປະກອນປ້ອງກັນແຮງງານສໍາລັບຜະນິດການປາດຢາງໄດ້ຖືກປັບປຸງ.
ຜະນິດການເສີບແມ່ນໄດ້ມອບໃຫ້: ເສື້ອ + ລີ້ນ + ຖັງຢາງ + ໝວກ + ໄຟສາຍ + ເສື້ອກັນຝົນ + ເກີບ.
- ຜົນປະໂຫຍດ ແລະ ເງິນອຸດໜູນເພື່ອສະໜັບສະໜູນການເພີ່ມຂຶ້ນ:
 - ໃນແຕ່ລະປີ ເມື່ອຄົນງານສະກັດ ບັນລຸການຜະລິດ ແລະ ທັກສະ, ບໍລິສັດຈະສະໜັບສະໜູນເຂົາເຈົ້າດ້ວຍສິ່ງຈໍາເປັນ. ປີນີ້, ຄົນງານບໍ່ແຮ່ທັງໝົດຈະໄດ້ຮັບການສະໜັບສະໜູນທີ່ຈໍາເປັນ ແລະ ຄົນງານທີ່ເກີນການຜະລິດຈະຖືກສະໜັບສະໜູນ; ຈະຊ່ວຍເພີ່ມ 25,000 ກີບ/ມື້;



ຮູບ 37. ສໍາພາດ ຜະນິດການ ນິຄົມ 1

- ໃນປີ 2025, ນິຄົມ 1 ມີແຮງງານທັງໝົດ 667 ຄົນ, ໃນນັ້ນ ແຮງງານກັບຄືນໄປເຮັດວຽກ 130 ຄົນໄດ້ເຂົ້າຮ່ວມປະກັນສັງຄົມ (ກວມເອົາ 19%);
- ຜູ້ອອກແຮງງານຈະໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດເພີ່ມເຕີມ: ຂອງຂວັດໃໝ່, ການເຜີຍແຜ່ນະໂຍບາຍ, ວັນທີ 1 ພຶດສະພາ, ວັນທີ 2 ທັນວາ, ວັນທີ 1 ມັງກອນ ແລະ ເຮັດວຽກໂດຍບໍ່ມີມື້ຜັກ. ວັນຜັກໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນເພີ່ມເຕີມ; ຜະນິດການຂອງບໍລິສັດໄດ້ຮັບເງິນເພີ່ມປະຈໍາເດືອນ + ເງິນອຸດໜູນນໍ້າມັນ;



ຮູບ 38. ສຳພາດພະນັກງານ ນິຄົມ

- ຄ້າຍພັກຂອງພະນັກງານແມ່ນສະອາດຂຶ້ນ, ຄົນງານຖືກຕັກເຕືອນຢ່າງເປັນປົກກະຕິເພື່ອອະນາໄມ;
 - ນັບຕັ້ງແຕ່ການຢັ້ງຢືນ FSC, ບັນຫາສິ່ງແວດລ້ອມແລະສຸຂະອະນາໄມໄດ້ຮັບຄວາມສົນໃຈຫຼາຍຂຶ້ນ;
 - ໄດ້ເງິນອຸດໜູນເດືອນລະ 25,000 ກີບ/ມື້. ຄ່າໃຊ້ຈ່າຍສະຫນັບສະຫນູນແມ່ນໄດ້ຈ່າຍປະຈຳອາທິດ.
- ຜົນປະໂຫຍດສຳລັບຄົນງານບໍ່ແຮ່ແມ່ນດີຂຶ້ນຫຼາຍ;



ຮູບ 39. ສຳພາດແຮງງານທີ່ບ້ານຝັກ

- ຜູ້ອອກແຮງງານເຂົ້າໃຈຜົນປະໂຫຍດຂອງປະກັນສັງຄົມ ແລະປະກັນສຸຂະພາບດີຂຶ້ນ

1.2. ຈາກລັດຖະບານທ້ອງຖິ່ນ (ບ້ານ)

- ບໍລິສັດເຄົາລົບຮີດຄອງປະເພນີ ແລະ ຮີດຄອງປະເພນີຂອງບ້ານ; ກິດຈະກຳສະກັດຂອງບໍລິສັດບໍ່ມີຜົນກະທົບຕໍ່ບ້ານ.



ຮູບ 40. ສຳພາດນາຍບ້ານ

- ນິຄົມໄດ້ສົ່ງເອກະສານເຖິງບ້ານກ່ຽວກັບການບໍລິສັດປ່າ, ປົກປັກຮັກສາປ່າ, ປົກປັກຮັກສາປ່າ, ບໍ່ບຸກລຸກທີ່ດິນ, ນາຍບ້ານໄດ້ຈັດກອງປະຊຸມເຜີຍແຜ່ໃຫ້ປະຊາຊົນ;
- ບໍລິສັດໄດ້ປະສານສົມທົບກັບບ້ານຈັດພິທີເປີດປີ 2025 ເປັນຢ່າງດີ.



ຮູບ 41. ພິທີເປີດປີ 2025 ຂອງ ນິຄົມ 1 ໄດ້ມີການເຂົ້າຮ່ວມຂອງສະຫະພັນກຳມະບານບັນດາບ້ານ.

- ເງິນອຸດໜູນປະຈຳເດືອນ ແລະ ນິຄົມໄດ້ປະສານງານເຂົ້າຮ່ວມກິດຈະກຳຂອງບ້ານ.
- ໃນເມື່ອກ່ອນ, ບ້ານມີຄວາມເປັນຫວ່ງກ່ຽວກັບຄຸນນະພາບຂອງແຫຼ່ງນ້ຳ, ແຕ່ປະຈຸບັນຮູ້ວ່າບໍລິສັດ ບໍ່ໃຊ້ຢາປາບສັດຕູພືດ, ດັ່ງນັ້ນ, ຄຸນນະພາບຂອງແຫຼ່ງນ້ຳຂອງບ້ານຈຶ່ງໄດ້ຮັບການຮັບປະກັນ;
- ບໍລິສັດບໍ່ໄດ້ບຸກລຸກທີ່ດິນຂອງຊຸມຊົນທ້ອງຖິ່ນ. ທາງບໍລິສັດລົງກວດກາ ແລະ ກວດກາຄືນຝື້ນທີ່, ຖ້າຊາວບ້ານບຸກລຸກທີ່ດິນຂອງບໍລິສັດ, ທາງບ້ານຈະປະສານງານແກ້ໄຂ;

- ບໍລິສັດໄດ້ສະໜັບສະໜູນການກໍ່ສ້າງເສັ້ນທາງ, ຂົວ ແລະ ພື້ນຖານໂຄງລ່າງຂອງທ້ອງຖິ່ນ.
- ບ້ານໄດ້ຮັບແຈ້ງການພັດທະນາແຜນການຄຸ້ມຄອງ ແລະ ປົກປັກຮັກສາປ່າໄມ້ປະຈຳປີ;
- ໃນໄລຍະ 2 ປີຜ່ານມາ, ບໍລິສັດໄດ້ໃຫ້ການສະໜັບສະໜູນແກ່ຄົນງານບໍ່ແຮ່ຫຼາຍຂຶ້ນ ☐

ຊີວິດມີຄວາມໝັ້ນຄົງຫຼາຍຂຶ້ນ ☐ ການລັກລອບຢາງແມ່ນເກີດຂຶ້ນເລື້ອຍໆໜ້ອຍລົງ;

- ບໍລິສັດສະໜັບສະໜູນວັນພັກຊຸມຊົນທ້ອງຖິ່ນດ້ວຍເງິນແລະໃນປະເພດ;
- ນິຄົມມີໜັງສືແຈ້ງການເຖິງບັນດາບ້ານຕ່າງໆ ເພື່ອປະສານງານການໂຄສະນາ ຫຼຸດຜ່ອນການລັກລອບຢາງ. ເມື່ອພົບເຫັນຄົນງານລັກລອບນ້ຳຢາງໃນບ້ານ ☐ ນາຍບ້ານປະສານງານກັບ ນິຄົມ ເພື່ອຈັດການກັບກໍລະນີ; ໝູ່ບ້ານປະກາດ ແລະ ເຜີຍແຜ່ຜ່ານລຳໂພງໃຫ້ປະຊາຊົນບໍ່ໃຫ້ລັກເອົານ້ຳຢາງ; ໝູ່ບ້ານໄດ້ປະສານສົມທົບກັບກະສິກອນເພື່ອເຮັດວຽກກັບບ້ານເພື່ອຮັບມືກັບປະກົດການບຸກລຸກທີ່ດິນຂອງບໍລິສັດ.

1.3. ຜົນຂອງການປຶກສາຫາລືກັບອຳນາດການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ

- ບໍລິສັດປະຕິບັດຕາມຂໍ້ກຳນົດຂອງກົດໝາຍ, ມີໃບຢັ້ງຢືນສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ບໍ່ເຄີຍມີເຫດການສິ່ງແວດລ້ອມ;
- ກ່ອນຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໂຄງການ, ບໍລິສັດໄດ້ມີບົດລາຍງານການປະເມີນຜົນກະທົບຕໍ່ສິ່ງແວດລ້ອມ,ແຕ່ຍັງບໍ່ທັນໄດ້ຮັບການປັບປຸງ;;
- ວຽກງານການຂຸດເຈາະນ້ຳບາດານຕ້ອງບໍ່ປະຕິບັດຢ່າງບໍ່ຢຸດຢັ້ງ ເພື່ອບໍ່ໃຫ້ສິ່ງຜົນກະທົບຕໍ່ທີ່ດິນ ແລະ ຊັບພະຍາກອນນ້ຳ ◊ ຕ້ອງມີແຜນນຳໃຊ້ນ້ຳ, ຂຶ້ນທະບຽນ ແລະ ຊຳລະຄ່າທຳນຽມຕາມລະບຽບການ;
- ກ່ຽວກັບການກວດກາສິ່ງແວດລ້ອມ: ແຂວງດຳເນີນການ 2 ຄັ້ງຕໍ່ປີ, ເມືອງດຳເນີນການ 4 ຄັ້ງຕໍ່ປີ.
- ເມື່ອບໍລິສັດນຳເຂົ້າ ແລະ ສົ່ງອອກສິນຄ້າໄດ້ດຳເນີນຂັ້ນຕອນຜ່ານກົມຕາມລະບຽບການ.



ຮູບ 42. ປຶກສາຫາລືກັບພະແນກຊັບພະຍາກອນທຳມະຊາດ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມເມືອງປະທຸມພອນ

2. ຜົນກະທົບທາງລົບ

- ກ່ອນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໂຄງການ, ບໍລິສັດໄດ້ມີບົດລາຍງານການປະເມີນຜົນກະທົບຕໍ່ສິ່ງແວດລ້ອມ, ແຕ່ຍັງບໍ່ທັນໄດ້ປັບປຸງເທື່ອ. ປະຈຸບັນ, ບໍລິສັດຍັງບໍ່ທັນໄດ້ເຮັດບົດລາຍງານການປະເມີນຜົນກະທົບຕໍ່ສິ່ງແວດລ້ອມຄືນໃໝ່ (2 ບົດລາຍງານສຳລັບ 2 ສັນຍາສຳປະທານ);
- ວຽກງານການຊຸດເຈາະນ້ຳບາດານຕ້ອງປະຕິບັດຢ່າງຫ້າວຫັນ ເພື່ອບໍ່ໃຫ້ສິ່ງຜົນກະທົບຕໍ່ທີ່ດິນ ແລະ ຊັບພະຍາກອນນ້ຳ ◊ ຕ້ອງມີແຜນນຳໃຊ້ນ້ຳ, ລົງທະບຽນ ແລະ ຊຳລະຄ່າທຳນຽມຕາມລະບຽບການ;
- ບໍລິສັດຍັງບໍ່ທັນໄດ້ສົມທົບກັບບັນດາບ້ານ, ພົບເຫັນເຂດບຳບັດຂີ້ເຫຍື້ອລວມສູນ, ສ້າງເງື່ອນໄຂໃຫ້ບັນດາບ້ານໄດ້ນຳໃຊ້ຮ່ວມກັນ.
- ຍັງບໍ່ທັນມີບົດລາຍງານວ່າບໍລິສັດຈະປູກຕົ້ນໄມ້ຊະນິດໃດ, ແຜນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດທຸລະກິດຮອບສອງ
- ບໍ່ໄດ້ມອບໝາຍໃຫ້ພະນັກງານວິຊາສະເພາະຕິດຕາມ, ປັບປຸງລະບຽບກົດໝາຍ ແລະ ປະສານສົມທົບກັບກົມ ແລະ ສາຂາ;

3. ຄຳເຫັນທົ່ວໄປແລະຄຳແນະນຳຈາກຜູ້ມີສ່ວນຮ່ວມ

- ຜົນຂອງການປະເມີນຜົນກະທົບຕໍ່ສັງຄົມທີ່ສະເໜີມາຂ້າງເທິງນັ້ນສະແດງໃຫ້ເຫັນວ່າ:
 - ບໍລິສັດໄດ້ປະຕິບັດຕາມລະບຽບການຂອງ ສປປ ລາວ ຢ່າງເຂັ້ມງວດ, ປະຕິບັດນະໂຍບາຍ ແລະ ກົດໝາຍກ່ຽວກັບການປົກປັກຮັກສາສິ່ງແວດລ້ອມ, ນະໂຍບາຍສັງຄົມ ແລະ ພັນທະອາກອນ; ມີຄວາມສຳພັນທີ່ດີກັບບ້ານ, ເມືອງ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ.
 - ບໍລິສັດໄດ້ປະຕິບັດນະໂຍບາຍທີ່ດີຕໍ່ພະນັກງານໃນບໍລິສັດ, ໃນໄລຍະ 2 ປີຜ່ານມາ ບໍ່ມີການຮ້ອງຮຽນ ຫຼື ປະນາມ; ລາຍຮັບຂອງພະນັກງານເພີ່ມຂຶ້ນ, ສະຫວັດດີການສັງຄົມ ແລະ ທີ່ຢູ່ອາໄສຂອງຜູ້ອອກແຮງງານກໍ່ດີຂຶ້ນ. ເຖິງຢ່າງໃດກໍຕາມ, ການລະດົມຄືນງານເຂົ້າຮ່ວມການປະກັນໄພ ແລະ ປະຕິບັດນະໂຍບາຍດ້ານສຸຂະພາບ ແລະ ຄວາມປອດໄພຢູ່ບ່ອນເຮັດວຽກຍັງມີຂໍ້ບົກຜ່ອງຫຼາຍຢ່າງ.
 - ທັງສອງຝ່າຍຕ້ອງການໃຫ້ບໍລິສັດຮັບສະໝັກຄືນທ້ອງຖິ່ນຫຼາຍຂຶ້ນ ແລະ ປັບປຸງຄ່າຈ້າງແຮງງານໃຫ້ດີຂຶ້ນ.
- ຄຳແນະນຳ ແລະ ຄຳແນະນຳຈາກພາກສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງ: ສຸມໃສ່ 3 ກຸ່ມເນື້ອໃນຕໍ່ໄປນີ້:
 - ການລົງທຶນ ແລະ ສະໜັບສະໜູນ: ບໍລິສັດສືບຕໍ່ສະໜັບສະໜູນການລົງທຶນກໍ່ສ້າງ ແລະ ອຸປະກອນຮັບໃຊ້ທ້ອງຖິ່ນ, ຄ່າໂຄສະນາເຜີຍແຜ່ ແລະ ການຕິດຕາມຄ່າໃຊ້ຈ່າຍທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບການຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້;
 - ປະສານງານໃນການຄຸ້ມຄອງຮ່ວມກັນ ເມື່ອບໍລິສັດຕ້ອງການປຶກສາຫາລືເມື່ອອອກເອກະສານກ່ຽວກັບ

ນະໂຍບາຍໃຫ້ພະນັກງານ, ການແກ້ໄຂສິ່ງເສດເຫຼືອ, ການບຸກລຸກທີ່ດິນ, ການລັກລອບຢາງ, ການຮັບຈ້າງ ແລະ ການໄລ່ອອກແຮງງານ;

- ການແບ່ງປັນຂໍ້ມູນ: ບໍລິສັດໃຫ້ຜົນການຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ (SXKD), ນະໂຍບາຍ ແລະ ລະບອບການຈ້າງ ງານ, ແລະ ຜົນຂອງການແກ້ໄຂບັນດາກໍລະນີທີ່ມີການປະສານງານ.

C. ບົດສະຫຼຸບ ແລະ ຄໍາແນະນຳ

1. ບົດສະຫຼຸບ

i. ກ່ຽວກັບຜົນກະທົບດ້ານລົບຕໍ່ສິ່ງແວດລ້ອມ:

ຜົນກະທົບທາງລົບຈາກວຽກງານຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ຂອງບໍລິສັດ Daklaoruco ຕໍ່ກັບສິ່ງແວດລ້ອມແມ່ນກຳນົດ ວ່າມີຜົນກະທົບໃນລະດັບຕໍ່າ, ເຫດຜົນແມ່ນບໍລິສັດໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ຢ່າງສະເໝີຕົ້ນສະເໝີປາຍໃນການປຸກຈິດສຳນຶກ ແລະ ທັກສະການຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ໃຫ້ແກ່ພະນັກງານ ໂດຍສະເພາະຜູ້ອອກແຮງງານ. ບໍລິສັດຍັງໄດ້ອອກເອກະສານຈຳ ນວນຫຼາຍລວມທັງຂະບວນການດ້ານວິຊາການແລະຕິດຕາມການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຂະບວນການເຫຼົ່ານັ້ນຢ່າງໃກ້ຊິດ.

ii. ຢ່າງໃດກໍຕາມ, ເນື່ອງຈາກພື້ນທີ່ການຄຸ້ມຄອງທີ່ກວ້າງຂວາງ ແລະ ກະແຈກກະຈາຍ, ມີແຮງງານຫຼາຍ ແລະ ບາງວຽກທີ່ຕ້ອງໄດ້ປະຕິບັດໃນເວລາກາງຄືນ ແລະ ກາງແຈ້ງ (ກົດຢາງຢາງພາລາ), ຄົງຈະເກີດມີການຂາດແຄນ ໃນການຄຸ້ມຄອງ, ເຮັດໃຫ້ບາງກົດຈະກຳທີ່ເຮັດໃຫ້ເກີດມົນລະພິດຕໍ່ດິນ, ນ້ຳ, ອາກາດ ແລະ ຊີວະນາໆພັນ ລວມທັງການຄຸ້ມຄອງສິ່ງເສດເຫຼືອຢູ່ສະຖານທີ່ ແລະ ທີ່ຢູ່ອາໄສຂອງຜູ້ອອກແຮງງານ.

iii. ກ່ຽວກັບຜົນກະທົບຕໍ່ສັງຄົມ, ບໍລິສັດໄດ້ອອກເອກະສານຫຼາຍສະບັບກ່ຽວກັບນະໂຍບາຍຕໍ່ພະນັກງານ ເຊັ່ນ: ຄວາມສະເໝີພາບລະຫວ່າງຍິງ-ຊາຍ, ການຈ້າງງານ, ເງິນເດືອນ ແລະ ເງິນອຸດໜູນ, ການປະກັນໄພ, ເງິນສິດ ແລະ ການຊ່ວຍເຫຼືອໃນການດູແລສຸຂະພາບ ແລະ ຄວາມປອດໄພຂອງພະນັກງານ, ການແກ້ໄຂຂໍ້ຂັດແຍ່ງລະຫວ່າງ ບໍລິສັດ ແລະ ພະນັກງານ... ສະນັ້ນ ຜົນກະທົບທາງລົບທີ່ເກີດຈາກການເຄື່ອນໄຫວຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ຍັງຢູ່ໃນລະດັບຕໍ່າ. ແນວໃດກໍຕາມ, ເນື່ອງຈາກແຮງງານຂອງບໍລິສັດມີຈຳນວນຫຼວງຫຼາຍ (ເກືອບ 2.500 ຄົນ), ສ່ວນຫຼາຍແມ່ນຊົນ ເຜົ່າ, ມີລະດັບການສຶກສາຕໍ່າ, ສະພາບເສດຖະກິດຫຍຸ້ງຍາກ, ແລະ ມີຊີວິດການເປັນຢູ່ແບບດັ້ງເດີມ (ກິນ, ດຳລົງຊີວິດ, ສຸຂະອະນາໄມ...) ທີ່ບໍ່ເໝາະສົມ, ການຄຸ້ມຄອງຄືນງານເຫຼົ່ານີ້ໃຫ້ປະຕິບັດຕາມລະບຽບການ ແລະ ນະໂຍບາຍທີ່ກ່ຽວຂ້ອງເຖິງສັງຄົມຂອງລັດ ແລະ ບໍລິສັດ ຝຟຊຸ. ປະຕິບັດລະບຽບການກ່ຽວກັບຄວາມປອດໄພດ້ານ ແຮງງານ, ການເກັບກຳ ແລະ ບຳບັດສິ່ງເສດເຫຼືອທີ່ຍັງມີຂໍ້ບົກຜ່ອງຫຼາຍຢ່າງ....

2. ຄໍາແນະນຳ

i. ເພື່ອເປັນການຄຸ້ມຄອງທີ່ດິນ ແລະ ປ່າຢາງພາລາທີ່ບໍລິສັດຄຸ້ມຄອງໃຫ້ຍືນຍົງຕາມຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງ ການຂອງມາດຕະຖານແຫ່ງຊາດຊີວຄາວຂອງ ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ (FSC-STD-LAO- 01-2020 EN), ແນະນຳໃຫ້ເອົາໃຈໃສ່ໃນຈຸດຕໍ່ໄປນີ້:

ii. ຝຶກຈາລະນາຈັດຕັ້ງປະຕິບັດມາດຕະການຫຼຸດຜ່ອນຜົນກະທົບທາງລົບຈາກວຽກງານການຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ຕໍ່ສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມ ຕາມທີ່ໄດ້ສະເໜີໄວ້ໃນບົດລາຍງານການປະເມີນ.

iii. ບໍລິສັດ iThe ອອກການແກ້ໄຂແລະເສີມຂະບວນການດ້ານເຕັກນິກທີ່ເໝາະສົມກ່ຽວກັບການສວນກ້າຕົ້ນໄມ້ຢາງພາລາແລະການຂຸດຄົ້ນໄມ້ຢາງພາລາ. ເນື່ອງຈາກວ່າ ສວນກ້າເບ້ຍຢາງພາລາ ແລະ ກິດຈະກຳກິດຢາງໄມ້ຢາງພາລາ ແມ່ນໄດ້ເລີ່ມຈາກບໍລິສັດໃນປີ 2025 ແລະ ໃນປີຕໍ່ໄປ.

iv. ແກ້ໄຂເນື້ອໃນທີ່ບໍ່ເໝາະສົມໃນຂັ້ນຕອນເຕັກນິກທີ່ອອກໃຫ້ເຊັ່ນ: ລະບຽບການກ່ຽວກັບການຄວບຄຸມວັດສະດຸບຸລິມະສິດດ້ວຍຢາຂ້າຫຍ້າໃນຄູ່ມືການດູແລສວນຢາງພາລາຜື່ນຖານ. ເພີ່ມເນື້ອຫາທີ່ຂາດຫາຍໄປຕາມກົດລະບຽບຂອງ FSC ເຊັ່ນ: ຄຳແນະນຳແລະການປະຕິບັດຄວາມປອດໄພຂອງແຮງງານໃນຂັ້ນຕອນຂ້າງເທິງ.

v. ມີກົນໄກ ແລະ ນະໂຍບາຍທີ່ເໝາະສົມໃນການຮັກສາຄວາມໝັ້ນຄົງຂອງກຳລັງແຮງງານໂດຍກົງ, ພ້ອມດຽວກັນນັ້ນ, ກໍໄດ້ສົມທົບກັບອົງການຄຸ້ມຄອງລັດກ່ຽວກັບວຽກງານປະກັນແຮງງານ ແລະ ປະກັນສັງຄົມຢ່າງເປັນປົກກະຕິ ເພື່ອໂຄສະນາເຜີຍແຜ່ ແລະ ເຜີຍແຜ່ນະໂຍບາຍດ້ານແຮງງານ ແລະ ປະກັນສັງຄົມໃຫ້ແກ່ຜະນິກງານເພື່ອສ້າງຈິດສຳນຶກ ແລະ ສອດຄ່ອງກັບລະບຽບກົດໝາຍ.

vi. ບໍລິສັດ (ລວມທັງນິຄົມ) ປະສານງານກັບອົງການຂອງລັດ ແລະ ອຳນາດການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນເພື່ອຈັດຕັ້ງປະຕິບັດລະບຽບຂອງລັດ ແລະ ແກ້ໄຂບັນຫາທີ່ມີຢູ່ແລ້ວໃນການຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ຂອງບໍລິສັດ.

vii. ຫວັງວ່າ, ຂໍສະເໜີໃນບົດລາຍງານ ແລະ ຄຳແນະນຳທີ່ກ່າວມາຂ້າງເທິງນີ້ ຈະເປັນຜົນປະໂຫຍດຕໍ່ບໍລິສັດ ເພື່ອຊ່ວຍໃຫ້ການຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ຂອງບໍລິສັດປະຕິບັດຕາມຂໍ້ກຳນົດຂອງ FSC ທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນມາດຕະຖານຊີ້ວາງ FSC-STD-LAO-01-2020, ປະກອບສ່ວນຢ່າງຕັ້ງໜ້າເຂົ້າໃນການພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມຂອງແຂວງຈຳປາສັກ ແລະ ແຂວງສາລະວັນ.

ເອກະສານອ້າງອີງ

01. ແຜນການຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ແບບຍືນຍົງ ໄລຍະ 2024-2054 ຂອງບໍລິສັດ ດັກລັກ ຢາງຟາລາ ຈຳກັດ (DAKLAORUCO) ໄດ້ຮັບການອະນຸມັດຈາກຄະນະບໍລິຫານບໍລິສັດຫຸ້ນສ່ວນການລົງທຶນຢາງຟາລາ ດັກລັກ ໃນຂໍ້ຕົກລົງເລກທີ 19/QD-HDQT, ລົງວັນທີ 19 ມີນາ 2024.
02. ບົດລາຍງານຫົວຂໍ້ກ່ຽວກັບການປະເມີນຜົນກະທົບຕໍ່ສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມ (EIA & SIA) ໃນປີ 2023 (ໂດຍ SFMI ໃນເດືອນທັນວາ 2023).
03. ບົດແນະນຳກ່ຽວກັບການຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນກະທົບດ້ານສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມ (EIA & SIA) ໃນການເຄື່ອນໄຫວຄຸ້ມຄອງປ່າປູກໃນ ສປປ ລາວ (ໂດຍ SFMI ໃນປີ 2023)
04. ຂໍ້ຕົກລົງເລກທີ 4689/QD-BNN-TT, ລົງວັນທີ 1 ທັນວາ 2021 ຂອງກະຊວງກະສິກຳ ແລະ ພັດທະນາຊຸມນະບົດ ປະກາດໃຊ້ຂັ້ນຕອນເຕັກນິກການປູກຢາງຟາລາ.
05. 6 ຂັ້ນຕອນດ້ານວິຊາການຂອງບໍລິສັດ Daklaoruco: ຂັ້ນຕອນການປູກຢາງຟາລາໃໝ່ (QT-KT02). ຂັ້ນຕອນການດູແລສວນ BH ຄັ້ງທີ 2 (QT-KT03), ຂັ້ນຕອນການທົດສອບສີມືແຮງງານ (QT-KT04), ຂັ້ນຕອນການຄວບຄຸມດ້ານວິຊາການສຳລັບການປາດຢາງ, ຂັ້ນຕອນການສົ່ງຢາງ ແລະ ຂັ້ນຕອນການຮັບນ້ຳຢາງ (QT-KT06) ແລະ ຂັ້ນຕອນການເກັບກູ້ສວນ (QT-KT07)...
06. ຄູ່ມືການຄຸ້ມຄອງຄຸນນະພາບຂອງບໍລິສັດ Daklaoruco
07. ບົດລາຍງານການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານການຜະລິດ ແລະ ທຸລະກິດໃນປີ 2023 ແລະ ທິດທາງແຜນການປີ 2024 ຂອງ ບໍລິສັດ Daklaoruco
08. ບົດລາຍງານການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານການຜະລິດ ແລະ ທຸລະກິດໃນປີ 2024 ແລະ ທິດທາງແຜນການປີ 2025 ຂອງ ບໍລິສັດ Daklaoruco
09. Daklaoruco 20 ປີແຫ່ງການກໍ່ສ້າງ ແລະ ພັດທະນາ (ບໍລິສັດ Daklaouco 2024).
10. ບົດລາຍງານການປະເມີນພາຍໃນກ່ຽວກັບການຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ ເດືອນກຸມພາ ແລະ ເມສາ 2025 (ສະຖາບັນຄຸ້ມຄອງ ແລະ ຍັງຍືນປ່າໄມ້);
11. ບົດລາຍງານການປຶກສາຫາລືຂອງພາກສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງໃນເດືອນກຸມພາ ແລະ ເມສາ 2025 (ສະຖາບັນຄຸ້ມຄອງ ແລະ ຍັງຍືນປ່າໄມ້);
12. ບົດລາຍງານການປະເມີນຜົນກະທົບຕໍ່ສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມ ເດືອນກຸມພາ 2025 (ສະຖາບັນຄຸ້ມຄອງ ແລະ ຍັງຍືນປ່າໄມ້).

ເອກະສານຊ້ອນທ້າຍ

ເອກະສານຊ້ອນທ້າຍ 1. ປັບປຸງນະໂຍບາຍຜົນປະໂຫຍດຂອງຜະນິດກິດ.

ລ/ດ	ຊື່ນະໂຍບາຍ (ຊື່ເຕັມ ແລະຕົວຫຍໍ້)	ນະໂຍບາຍ	ໜ່ວຍງານນຳໃຊ້	ວັນທີອອກ	ໝາຍເຫດ
I	ສຳລັບຜະນິດກິດໂດຍກົງຢູ່ຫົວ ໜ່ວຍການຜະລິດ(ນິຄົມ, ໂຮງງານປຸງແຕ່ງ)				
1	ເງິນອຸດໜູນປະຈຳວັນ	+ ຮອງຮັບນ້ຳມັນ: 10,000 ກີບ/ມື້ + ຄ່າຈ້າງ: 10,000 ກີບ/ມື້ + ຄ່າອາຫານກາງເວັນ: 5,000 ກີບ/ມື້	ຜະນິດກິດວິຊາການ	04/04/2025	ແຈ້ງການເລກທີ :299/TB-CT
2	ເງິນອຸດໜູນອາຫານ	+ ຄ່າອາຫານ: 15,000 ກີບ/ມື້	CNDC ນ້ຳຢາງ		
3	ສິ່ງຈຳເປັນ	+ ເງິນອຸດໜູນປະຈຳເດືອນປະກອບມີ: ເຂົ້າ 10 ກິໂລ, ນ້ຳຕານ 0.5 ກິໂລ, ນ້ຳມັນປຸງອາຫານ 400 ມລ. ປາກະປ້ອງ 2 ກະປ້ອງ, ເກືອ 01 ກິໂລ, ນົມຂຶ້ນ 01 ກະປ້ອງ.	ຜະນິດກິດວິຊາການ ຜະນິດກິດໂຮງງານປຸງແຕ່ງ (ຄົນລາວ)	04/04/2025	ແຈ້ງການ: 299/TB-CT
4	ໂບນັດສຳລັບການເກີນແຜນກາ ນການຜະລິດປະຈຳເດືອນ	+ ບໍລິສັດຈະຈ່າຍເງິນເດືອນໃຫ້ໃນລາຄາຫົວໜ່ວຍ ຂຶ້ນຕໍ່າ 200% ທຽບໃສ່ລາຄາຫົວໜ່ວຍທີ່ວາງໄວ້.	ຜະນິດກິດວິຊາການ	04/04/2025	ແຈ້ງການ: 299/TB-CT

ລ/ດ	ຊື່ນະໂຍບາຍ (ຊື່ເຕັມ ແລະຕົວຫຍໍ້)	ນະໂຍບາຍ	ໜ່ວຍງານນຳໃຊ້	ວັນທີອອກ	ໝາຍເຫດ
		+ ໂບນັດຂອງຈຳເປັນ 01 ແຍກ: ປາກະປ້ອງ: 02 ກະປ້ອງ, ນ້ຳມັນເຄື່ອງ: 1 ຕຸກ 400ມລ, ນິມຂຶ້ນ 1 ກ່ອງ.			
5	ປະກັນສັງຄົມ ແລະສຸຂະພາບ	-ຕາມກົດລະບຽບຂອງລັດຖະບານລາວ	ພະນັກງານວິຊາການ ພະນັກງານໂຮງງານປຸງແຕ່ງ	04/04/2025	ແຈ້ງການ: 299/TB-CT
6	ໂບນັດໃນວັນພັກ,ເທດສະການ	- ປີໃໝ່ລາວ 250,000 ກີບ/ຄົນ. - ຝັກເຜີຍແຜ່ນະໂຍບາຍຂອງບໍລິສັດ, ເປີດຕົວທະຫານ, ວັນກຳມະກອນສາກົນ: 50,000 ກີບ/ຄົນ. - ວັນຊາດລາວ, ປີໃໝ່ລາວ, ເປີດການເຄື່ອນໄຫວຈຳລອງ, ຈູງໃຈພະນັກງານເຂົ້າຮ່ ວມການເຄື່ອນໄຫວເສດຖະກິດຢ່າງຫ້າວຫັນ, ບໍ່ມີວັນພັກບຸນ, ວັນພັກໃຫຍ່: 100,000 ກີບ/ຄົນ/ໄລຍະ.	ພະນັກງານວິຊາການ	04/04/2025	ແຈ້ງການ: 299/TB-CT
7	ການປົກປ້ອງແຮງງານ	ເຄື່ອງນຸ່ງປ້ອງກັນ: 03 ອັນ/ຄົນ/ປີ ເກີບ: 01 ຄູ່/ຄົນ/ປີ ຢາງ: 01 ຊຸ້ມ/ຄົນ/ປີ ເສື້ອກັນຝົນ: 1 ຊຸດ/ຄົນ/ປີ	ພະນັກງານວິຊາການ ພະນັກງານໂຮງງານປຸງແຕ່ງ	04/04/2025	ແຈ້ງການ: 299/TB-CT

ລ/ດ	ຊື່ນະໂຍບາຍ (ຊື່ເຕັມ ແລະຕົວຫຍໍ້)	ນະໂຍບາຍ	ໜ່ວຍງານນຳໃຊ້	ວັນທີອອກ	ໝາຍເຫດ
8	ກວດສຸຂະພາບປະຈຳ	ບໍລິສັດຈັດການກວດສຸຂະພາບແຕ່ລະໄລຍະໃນອັດຕາ: 350,000 ກີບ/ຄົນ/ຄັ້ງ.	ພະນັກງານວິຊາການ ພະນັກງານໂຮງງານປຸງແຕ່ງ	20/03/2025	ກົດລະບຽບການ ໃຊ້ຈ່າຍພາຍໃນ
9	ໃຫ້ລາງວັນ ແລະສະໜັບສະໜູນລູກຂອງ CNTT	ນັກຮຽນເກັ່ງ: 200,000 ກີບ/ຄົນ, ນັກຮຽນເກັ່ງ: 400,000 ກີບ/ຄົນ. ສະໜັບສະໜູນປຶ້ມບັນທຶກ, ປຶ້ມບັນທຶກ, ປາກກາ, ຖົງໂຮງຮຽນໃຫ້ແກ່ລູກຫຼານຂອງພະນັກງານທີ່ປະ ສົບກັບຄວາມຫຍຸ້ງຍາກໃນຕົ້ນສົກຮຽນ.	ພະນັກງານວິຊາການ ພະນັກງານໂຮງງານປຸງແຕ່ງ	20/03/2025	ກົດລະບຽບການ ໃຊ້ຈ່າຍພາຍໃນ
10	ມີເງິນອຸດໜູນສຳລັບມື້ຝົນຕົກ ເຮັດໃຫ້ນ້ຳຢາງໄຫຼ, ກົດແທນ ສວນຂາດ, ກົດສອງສວນ	- ຝົນຕົກເຮັດໃຫ້ນ້ຳຢາງໄຫຼ: 30.000 ກີບ/ວັນ - ກົດແທນສວນຂາດ: 50.000 ກີບ/ຄົນ/ວັນ - ກົດສອງສວນ: 100.000 ກີບ/ຄົນ/ວັນ	ພະນັກງານວິຊາການ	22/03/2025	ແຈ້ງຄຳແນະນຳ ສຳລັບຄ່າໃຊ້ຈ່າຍ ຍາກຢ່າງ: ນິຄົມ 1-2-3-4
11	ເງິນອຸດໜູນມື້ຝົນຕົກ	ມື້ຝົນ: 40,000 ກີບ/ມື້	ກຳມະກອນຂັບລົດ	24/01/2025	ແຈ້ງການ: 51/TB-CT
12	ຢ້ຽມຢາມຄົນງານທີ່ເຈັບປ່ວຍ	- ການນຳມາຢ້ຽມຢາມ ແລະ ມອບຂອງຂວັນມູນຄ່າ: 300.000 ກີບ/ຄົນ.	ພະນັກງານວິຊາການ ພະນັກງານໂຮງງານປຸງແຕ່ງ	20/03/2025	ກົດລະບຽບການ ໃຊ້ຈ່າຍພາຍໃນ
13	ການຝຶກອົບຮົມແຮງງານສະກັດ	ລະດັບ: 100,000 ກີບ/ຄົນ/ມື້ ຮຽນ	ພະນັກງານວິຊາການ	20/03/2025	ກົດລະບຽບການ ໃຊ້ຈ່າຍພາຍໃນ

ລ/ດ	ຊື່ນະໂຍບາຍ (ຊື່ເຕັມ ແລະຕົວຫຍໍ້)	ນະໂຍບາຍ	ໜ່ວຍງານນຳໃຊ້	ວັນທີອອກ	ໝາຍເຫດ
II	ດ້ວຍກຳລັງແຮງງານທາງອ້ອມ (ຫ້ອງການບໍລິສັດ, ນິຄົມ, ໂຮງງານ)				
1	ເງິນຄ່ານໍ້າມັນ ແລະ ໂທລະສັບ	ອີງຕາມຂໍ້ຕົກລົງ: 114/QD-CT ວັນທີ 20 ມີນາ 2025	ພະນັກງານທາງອ້ອມ	20/03/2025	ກົດລະບຽບການ ໃຊ້ຈ່າຍພາຍໃນ
2	ໂຄຕ້າແຮງງານ ແລະ ເງິນອຸດໜູນຄ່າວິຊາ	ອີງຕາມຂໍ້ຕົກລົງ: 114/QD-CT ວັນທີ 20 ມີນາ 2025	ພະນັກງານທາງອ້ອມ	20/03/2025	ກົດລະບຽບການ ໃຊ້ຈ່າຍພາຍໃນ
3	ລາງວັນລູກຂອງພະນັກງານ	-ອີງຕາມຂໍ້ຕົກລົງ: 114/QD-CT ວັນທີ 20 ມີນາ 2025	ພະນັກງານທາງອ້ອມ	20/03/2025	ກົດລະບຽບການ ໃຊ້ຈ່າຍພາຍໃນ
4	ສະໜັບສະໜູນລູກເມື່ອພໍ່ແມ່ເຮັດ ດວງກຢູ່ລາວ	ລະດັບ 1: 500,000 ກີບ/ຄົນ ລະດັບ 2: 800,000 ກີບ/ຄົນ ລະດັບ 3: 1,000,000 ກີບ/ຄົນ	ພະນັກງານທາງອ້ອມ	20/03/2025	ກົດລະບຽບການ ໃຊ້ຈ່າຍພາຍໃນ
5	ວັນແມ່ຍິງສາກົນ, ວັນແມ່ຍິງຫວຽດນາມ	- ລະດັບລາຍຈ່າຍ: 500,000 ກີບ/ຄົນ/ຄັ້ງ	ພະນັກງານທາງອ້ອມ	20/03/2025	ກົດລະບຽບການ ໃຊ້ຈ່າຍພາຍໃນ
6	ຈັດງານລ້ຽງວັນເກີດລວມຂອງ ພະນັກງານ	- - ລະດັບລາຍຈ່າຍ: 1,000,000 ກີບ/ຄົນ	ພະນັກງານທາງອ້ອມ	20/03/2025	ກົດລະບຽບການ ໃຊ້ຈ່າຍພາຍໃນ
7	ຍ້ຽມຢາມພໍ່ແມ່ຂອງພະນັກງານ ໃນວັນພັກປີໃໝ່.	- ລະດັບລາຍຈ່າຍ: 500,000 ກີບ/ຄົນ	ພະນັກງານທາງອ້ອມ	20/03/2025	ກົດລະບຽບການ ໃຊ້ຈ່າຍພາຍໃນ

ລ/ດ	ຊື່ນະໂຍບາຍ (ຊື່ເຕັມ ແລະຕົວຫຍໍ້)	ນະໂຍບາຍ	ໜ່ວຍງານນຳໃຊ້	ວັນທີອອກ	ໝາຍເຫດ
8	ປື້ມລົດໄຟ ແລະ ລົດເມ (ໄປ-ກັບ) ໃຫ້ພະນັກງານກັບບ້ານ ເພື່ອສະເຫຼີມສະຫຼອງປີໃໝ່ຕາມ ປະເພນີ ຫວຽດນາມ	- ລະດັບລາຍຈ່າຍ: 1,000,000 ກີບ/ຄົນ	ພະນັກງານທາງອ້ອມ	20/03/2025	ກົດລະບຽບການ ໃຊ້ຈ່າຍພາຍໃນ
9	ເຄື່ອງແບບພະນັກງານ	ມາດຕະຖານ: 02 ຊຸດ/ຄົນ/ປີ, ຈຳນວນ: 3,000,000 ກີບ/ຄົນ/ປີ, ຮັບເປັນເງິນສົດ, ຈຳນວນ: 2,000,000 ກີບ/ຄົນ/ປີ.	ພະນັກງານທາງອ້ອມ	20/03/2025	ກົດລະບຽບການ ໃຊ້ຈ່າຍພາຍໃນ
10	ກວດສຸຂະພາບປະຈຳ	- ປະຈຳປີ: 01 ຄັ້ງ - ຄະນະອຳນວຍການ: 4,000,000 ກີບ/ຄົນ/ຄັ້ງ - ຫົວໜ້າໜ່ວຍງານ: 2,000,000 ກີບ/ຄົນ/ຄັ້ງ - ກຸ່ມທີ່ຍັງເຫຼືອ: 1,500,000 ກີບ/ຄົນ/ຄັ້ງ	ພະນັກງານທາງອ້ອມ	20/03/2025	ກົດລະບຽບການ ໃຊ້ຈ່າຍພາຍໃນ
11	ໄປອົບຮຸ່ນ, ເຮືອນດີ	- ຄະນະອຳນວຍການ, ຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ DRI, Daklaoruco ແລະ ຄະນະອຳນວຍການບໍລິສັດ: 10,000,000 ກີບ/ຄັ້ງ ແລະ ພວງມະໄລ 01 ອັນ ມູນຄ່າ: 1,000,000 ກີບ/ຄັ້ງ. - ຫົວໜ້າ ແລະ ຮອງຫົວໜ້າພະແນກ: 6.000.000 ກີບ/ຄັ້ງ ແລະ ພວງມະໄລ 01 ໜ່ວຍ ມູນຄ່າ: 1.000.000 ກີບ/ຄັ້ງ.	ພະນັກງານທາງອ້ອມ	20/03/2025	ກົດລະບຽບການ ໃຊ້ຈ່າຍພາຍໃນ

ລ/ດ	ຊື່ນະໂຍບາຍ (ຊື່ເຕັມ ແລະຕົວຫຍໍ້)	ນະໂຍບາຍ	ໜ່ວຍງານນຳໃຊ້	ວັນທີອອກ	ໝາຍເຫດ
		- ພະນັກງານທີ່ຍັງເຫຼືອ: 4,000,000 ກີບ/ຄັ້ງ ແລະ ພວງມະໄລ 01 ໜ່ວຍ ມູນຄ່າ: 1,000,000 ກີບ/ຄັ້ງ.			
12	ລາງວັນພິເສດສຳລັບບຸກຄົນແລະກຸ່ມ	- ບຸກຄົນບໍ່ເກີນ: 10,000,000 ກີບ/ຄົນ - ກຸ່ມລະ 20,000,000 ກີບ/ກຸ່ມ	ພະນັກງານທາງອ້ອມ	20/03/2025	ກົດລະບຽບການໃຊ້ຈ່າຍພາຍໃນ
13	ທ່ຽວຊົມ, ທ່ອງທ່ຽວ	- ຂຶ້ນກັບເງື່ອນໄຂຂອງບໍລິສັດ	ພະນັກງານທາງອ້ອມ	20/03/2025	ກົດລະບຽບການໃຊ້ຈ່າຍພາຍໃນ
14	ເງິນອຸດໜູນປະກັນສັງຄົມໃຫ້ລາວ ແລະ ຫວຽດນາມ	- ຕາມລະບຽບການຂອງລາວ ແລະ ຫວຽດນາມ	ພະນັກງານທາງອ້ອມ		
15	ການຝຶກອົບຮົມໄລຍະສັ້ນ	- ຄ່າຮຽນໄລຍະສັ້ນສຳລັບພະນັກງານ: 10,000,000 ກີບ/ຄົນ/ຫຼັກສູດ. - ຄະນະອຳນວຍການ, ຮອງຫົວໜ້າກົມ, ຄະນະອຳນວຍການບັນດາຫົວໜ່ວຍ: 20,000,000 ກີບ/ຄົນ/ຫຼັກສູດ.	ພະນັກງານທາງອ້ອມ	20/03/2025	ກົດລະບຽບການໃຊ້ຈ່າຍພາຍໃນ

ເອກະສານຊ້ອນທ້າຍ 2. ບົດສະຫຼຸບຂອງຊຸດຝຶກອົບຮົມສໍາລັບພະນັກງານຂອງບໍລິສັດ(ຕັ້ງແຕ່ເດືອນມັງກອນ 2025 ເຖິງປັດຈຸບັນ)

ລ/ດ	ຊື່ຫ້ອງການຝຶກອົບຮົມ	ຮູບແບບການ ຝຶກອົບຮົມ (ອອຟໄລນ/ອອນໄລນ໌)	ເວລາ (ວັນ, ເດືອນ, ປີ)	ສະຖານ ທີ່ຝຶກ ອົບຮົມ	ສະຖານທີ່ຝຶກອົບຮົມ	ວິຊາການຝຶກອົບຮົມ (ກຳມະກອນ, ພະນັກງານ ນິຄົມ ແລະ ບໍລິສັດ)	ຈຳນວນຜູ້ ເຂົ້າຮ່ວມ	ຜູ້ຈັດງານ (DRI, Daklao, ພາຍນອກ)
1	ການຝຶກອົບຮົມກ່ຽວກັບຄໍາແນະນຳການປະເມີນພາຍໃນໃນ QLRBV	ອອຟໄລນ	19/2/2025	ປາກເຊ	1 ມື້	ຄະນະກຳມະການ FSC ຂອງບໍລິສັດ, FSC FM ເລຂາທິການກະສິກຳ; ພະນັກງານພະແນກການຜະລິດ ແລະ ວິຊາການຂອງບໍລິສັດ ແລະ ນິຄົມ	17	SFMI
2	ຫຼັກສູດຝຶກອົບຮົມການກວດກາ SVR ທີ່ສູນຄຸ້ມຄອງຄຸນນະພາບຢາງພາລາທຳມະຊາດ ລາຍເຄ	ອອຟໄລນ	ຕັ້ງແຕ່ວັນທີ 24/02/2025 ຫາ 28/03/2025	ລາຍເຄ	30 ມື້	ກົມກວດກາຄຸນນະພາບ	1	ສູນຄຸ້ມຄອງຄຸນນະພາບຢາງພາລາທຳມະຊາດ ລາຍເຄ
3	ຫຼັກສູດການຝຶກອົບຮົມຜູ້ຈັດການກອງປະຊຸມວິຊາຊີບ	ອອຟໄລນ	ຕັ້ງແຕ່ວັນທີ 16/04/2025 ຫາ 21/04/2025	ເຮວ	4 ມື້	ພະນັກງານພະແນກວິສະວະກຳການຜະລິດໂຮງງານ; ຜູ້ຄຸມງານ; ພະນັກງານຕ້ອນຮັບ, ພະນັກງານວິຊາການຂອງບໍລິສັດ	8	ບໍລິສັດ ພີເອັມຊີ ບໍລິຫານການຜະລິດ ແລະ ຝຶກອົບຮົມຄຸນນະພາບຈຳກັດ

ລ/ດ	ຊື່ຫ້ອງການຝຶກອົບຮົມ	ຮູບແບບການ ຝຶກອົບຮົມ (ອອນໄລນ/ອອນໄລນ໌)	ເວລາ (ວັນ, ເດືອນ, ປີ)	ສະຖານ ທີ່ຝຶກ ອົບຮົມ	ສະຖານທີ່ຝຶກອົບຮົມ	ວິຊາການຝຶກອົບຮົມ (ກຳມະກອນ, ພະນັກງານ ນິຕິມ ແລະ ບໍລິສັດ)	ຈຳນວນຜູ້ ເຂົ້າຮ່ວມ	ຜູ້ຈັດງານ (DRI, Daklao, ພາຍນອກ)
4	ການຝຶກອົບຮົມກ່ຽວກັບການນຳໃຊ້ຊອບແວການຄຸ້ມຄອງເອກະສານ IOFFICE	ອອນໄລນ	17/04/2025	ປາກເຊ	1 ຄາບ	ພະນັກງານທັງໝົດຂອງຫ້ອງການບໍລິສັດ. ຄະນະອຳນວຍການ ແລະ ຫົວໜ້າ ແລະ ຮອງຫົວໜ້າກົມ	87	DRI
	ການຝຶກອົບຮົມກ່ຽວກັບການນຳໃຊ້ຊອບແວການຄຸ້ມຄອງການເຮັດວຽກ Workit	ອອນໄລນ	12/05/2025	ປາກເຊ	1 ຄາບ	ຄະນະຫົວໜ້າ, ຮອງຫົວໜ້າກົມ, ໜ່ວຍງານບໍລິສັດ	22	Daklaoruco

ຝຶກອົບຮົມທັກສະການເຮັດວຽກ ແລະ ການຈັດການສະຖານະການໃຫ້ແກ່ກຳລັງຮັກສາຄວາມປອດໄພຂອງບໍລິສັດ

ຫ້ອງ 1: 35 ຄົນ ຈັດຢູ່ ນິຕິມ 3 ຝຶກອົບຮົມຕຳຫຼວດເມືອງປະທຸມພອນ

ຫ້ອງ 2: 31 ຄົນ ຈັດຢູ່ ນິຕິມ 4 ຝຶກອົບຮົມຕຳຫຼວດເມືອງລາວງາມ

ເອກະສານຊ້ອນທ້າຍ 3. ສະຫຼຸບຫຼັກສູດການຝຶກອົບຮົມພະນັກງານໂດຍກົງ

ໜ່ວຍງານ	ຝຶກອົບຮົມກຳມະກອນກົດຢາງໃຫ້ພະນັກງານວິຊາການ			ຝຶກອົບຮົມຄວາມປອດໄພ, ສຸຂະ ນາໄມໃຫ້ແກ່ຜູ້ອອກແຮງງານ	
	ຈຳນວນຫ້ອງ	ຈຳນວນຄົນ	ຜ່ານເກນ	ຈຳນວນຫ້ອງ	ຈຳນວນຄົນ
ນິຕິມ 1	1	30	30	3	667
ນິຕິມ 2	1	18	18	4	543
ນິຕິມ 3	1	33	30	4	626
ນິຕິມ 4	1	73	35	2	449
ລວມ	4	154	113	13	2285

ເອກະສານຊ້ອນທ້າຍ 4. ລາຍຊື່ການປຶກສາຫາລືຂອງພາກສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງ (ເດືອນກຸມພາ 2025)

ລ/ດ	ຊື່ ແລະ ນາມສະກຸນ	ຕຳແໜ່ງ
ຄົນງານ		
1.	ສາຍສະໝອນ	ກຳມະກອນ ນິຕິມ 1
2.	ອິນຜອນ	ກຳມະກອນ ນິຕິມ 1
3.	ຝານ ທິ ທັນ ຍານ	ບັນຊີ ນິຕິມ 1
4.	ວໍ ທິ ທັນ ເຮືອງ	ບັນຊີ ນິຕິມ 1
5.	ຮ່ວງ ວັນ ຢູ	ຫ້ອງເຕັກນິກ ນິຕິມ 2
6.	ເລ ວັນ ຮ່ວງ	ປ້ອງກັນປ່າ ນິຕິມ 2
7.	ລຸນ ໄຊຍະໂກສີ	ກຳມະກອນ ນິຕິມ 3
8.	ບຸນຫອມ ແກ້ວສິດາ	ກຳມະກອນ ນິຕິມ 3
9.	ດິນ ດັງ ຖໍ່ຍ ລິນ	ບັນຊີ ນິຕິມ 3
10.	ຫງຽນ ຈຸ່ອກ ຖຽນ	ປ້ອງກັນປ່າ ນິຕິມ 2
11.	ຫງຽນ ທິ ເວີນ ອັນ	ພະແນກບໍລິຫານ ນິຕິມ 4
12.	ໂດ່ ຈຸ່ອກ ຮ່ວງ	ປ້ອງກັນ ນິຕິມ 4
ຊຸມຊົນທີ່ຢູ່ອາໄສ		
13.	ບຸນທຳ ແກ້ວສຸຸຟາ	ນາຍບ້ານ ນາໄຊຄຳ
14.	ວຽງໄຊ ໄຊສິພຽນ	ຮອງຫົວໜ້າບ້ານ ຊົງຫົງໄຍ
15.	ສຳມະນີ ສີບຸນເພງ	ຮອງຫົວໜ້າບ້ານໜອງເລົ້າ
16.	ບຸນທ່ຽງ ສີມາລາບຸດ	ຮອງເຈົ້າບ້ານນ້ຳໄຊທາງ
17.	ຈັນທະນອນ ແກ້ວລາສີ	ນາຍບ້ານໜອງແກ
18.	ຈັນທະວອນ ບຸນນະສິງ	ນາຍບ້ານດົງຕ້ອງ
19.	ຊາຍຄຳ ແກ້ວບຸນສີ	ນາຍບ້ານໜອງທາເກຍ
ອົງການທ້ອງຖິ່ນ		
20.	ດວງມະນີ ຫລວງມະນີ	ຫົວໜ້າພະແນກຊັບພະຍາກອນທຳມະຊາດ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ ເມືອງປະທຸມພອນ ແຂວງຈຳປາສັກ
21.	ຄຳໝອນ ບຸດຊາວດອນ	ຫົວໜ້າພະແນກຊັບພະຍາກອນທຳມະຊາດ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ ເມືອງບາຈຽງ ແຂວງຈຳປາສັກ
22.	ບຸນທຳ ຈັນທະມາດ	ຫົວໜ້າພະແນກຊັບພະຍາກອນທຳມະຊາດ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມເມືອງເລົ້າງາມ ແຂວງສາລະວັນ
23.	ຕ່າງໜ້າຫ້ອງການ	ຫ້ອງການປະກັນສັງຄົມແຂວງຈຳປາສັກ
24.	ຕ່າງໜ້າຫ້ອງການ	ຫ້ອງການປະກັນສັງຄົມແຂວງສາລະວັນ
25.	ອຸດອນ ໄຊຍະວົງ	ຫົວໜ້າພະແນກກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້ເມືອງບາຈຽງ
26.	ຕ່າງໜ້າຫ້ອງການ	ພະແນກກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້ ເມືອງເລົ້າງາມ

ເອກະສານຊ້ອນທ້າຍ 5. ລາຍຊື່ການປຶກສາຫາລືຂອງພາກສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງ (ເດືອນເມສາ 2025)

ລດ	ຊື່ ແລະ ນາມສະກຸນ	ຕຳແໜ່ງ-ກົມ	ໜ່ວຍງານ
ຄົນງານ			
1.	ເລ ອັນ ຄວາ	ຫົວໜ້າເຕັກນິກ	ນິຄົມ 1
2.	ເຈີນ ວິນ ເຕື້ອງ	ຫົວໜ້າຈຸປ້ອງກັນ	
3.	ໂສດາວັນ ສຸໂຄດ	ຫ້ອງບັນຊີ	
4.	ດັງ ທິ ທັນ ຫຽວ	ຫ້ອງບໍລິຫານບຸກຄະລາກອນ	
5.	ສາຍລົມ ສິລິມຫວັງ	ຫົວໜ້າຈຸ 2	
6.	ນາງເບີ້ຍ ສີອາລຸນ	ກຳມະກອນກົດຢາງ	
7.	ມຸນ ດີດີ	ກຳມະກອນກົດຢາງ	
8.	ຄຳພອນ ໄຄຟິນ	ກຳມະກອນກົດຢາງ	
9.	ທ້າວ ຈັນ	ກຳມະກອນກົດຢາງ	
10.	ນາງ ມີ	ກຳມະກອນກົດຢາງ	
11.	ສຸດາ	ກຳມະກອນກົດຢາງ	
12.	ໂຮ່ ວັນ ເຢືອກ	ພະນັກງານເຕັກນິກ	ນິຄົມ 2
13.	ຮ່ວງ ຈາງ ຝີ	ຈຸປ້ອງກັນ	
14.	ດາ ສີສະມຸດ	ກຳມະກອນກົດຢາງ	
15.	ທ້າວ ພູ	ກຳມະກອນກົດຢາງ	
16.	ນາງ ເປ້	ກຳມະກອນກົດຢາງ	
17.	ນາງ ເຕ້ຍ	ກຳມະກອນກົດຢາງ	
18.	ທ້າວ ເຝັງ	ກຳມະກອນກົດຢາງ	
19.	ທ້າວ ຈຸ່	ກຳມະກອນກົດຢາງ	
20.	ທ້າວ ຊາຍ	ກຳມະກອນກົດຢາງ	
21.	ຊາວ ບຸນ ຈຳ ດອງ	ພະນັກງານເຕັກນິກ	ນິຄົມ 3
22.	ເລ ທິ ທຸ່ຍ ຮ່າ	ຫ້ອງບັນຊີ	
23.	ສຸກສະຫວັນ ສີວິໄລ	ກຳມະກອນກົດຢາງ	
24.	ທຳມະວັນ	ກຳມະກອນກົດຢາງ	
25.	ທຳມິ ກຸນເດາະ	ກຳມະກອນກົດຢາງ	
26.	ໂງ່ ຮັນ ອຽນ	ຫ້ອງບັນຊີ	ນິຄົມ 3
27.	ຮວັນ ກອງ ເຮີນ	ຫ້ອງເຕັກນິກ	
28.	ຮ່ວງ ດິ່ງ ເວືອງ	ຫົວໜ້າຈຸ 8	
29.	ອົງ ທະ	ກຳມະກອນກົດຢາງ	
30.	ພຸດລະຄະລາດ	ກຳມະກອນກົດຢາງ	
31.	ຝິນ	ກຳມະກອນກົດຢາງ	
32.	ເຈດອາຊາ	ກຳມະກອນກົດຢາງ	
33.	ສິຝັນ ໄຊຍະວົງສີ	ກຳມະກອນກົດຢາງ	

34.	ນາງ ບາ	ກຳມະກອນກົດຢາງ	
ຊຸມຊົນທີ່ຢູ່ອາໄສ			
35.	ວິລະວັດ ຈຳປາຊັນ	ນາຍບ້ານ	ບ້ານລົມສັກເໝືອ
36.	ບຸນທັນ ແກ້ວສຸພາ	ນາຍບ້ານ	ບ້ານ ນາຊາຍຄຳ
37.	ເພັດສະໝອນ	ນາຍບ້ານ	ບ້ານ 11
38.	ໂຕ່ຍ ມີໄຊ	ນາຍບ້ານ	ບ້ານສອງຫອງນ້ອຍ
39.	ຍົມມາລາ	ນາຍບ້ານ	ບ້ານນາແຊ
40.	ທ້າວ ບຸນຝົນ	ນາຍບ້ານ	ບ້ານສອງຫອງໃຫຍ່
41.	ກ້ຽອນ ຈັນສີ	ນາຍບ້ານ	ບ້ານນ້ຳໄຊທ້ວນ
42.	ທ່ຽງຄຳ ຄົມວິໄລ	ນາຍບ້ານ	ບ້ານດົງຫຼວງ
ອົງການທ້ອງຖິ່ນ			
43.	ທ່ານ ສີວັນພະກອນ ວົງບຸນຝັນ	ຫົວໜ້າ	ພະແນກກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້ ແຂວງສາລະວັນ
44.	ທ່ານ ຄຳ ນິລາວົງ	ຫົວໜ້າ	ພະແນກກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້ ແຂວງຈຳປາສັກ
45.	ທ່ານ ສັກດາ ແກ້ວດວງສີ	ຫົວໜ້າ	ພະແນກຊັບພະຍາກອນທຳມະຊາດ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ ແຂວງສາລະວັນ
46.	ທ່ານ ໄຊຍະສິດ ວິລາພັດ	ຫົວໜ້າ	ພະແນກຊັບພະຍາກອນທຳມະຊາດ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ ແຂວງຈຳປາສັກ

ເອກະສານຊ້ອນທ້າຍ 2. ບາງຮູບພາບທີ່ສິ່ງຜົນກະທົບທາງບວກຈາກກົດຈະກຳການຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້

ຮູບພາບທີ່ນຳໃຊ້ໃນບົດລາຍງານແມ່ນສະເໜີໂດຍ: ທ່ານ ດ່າວກົງຄັນ, ໂດ່ທ້ຽນເຫງຍ, ດັງດັງຝຸ່ງ, ເຈິນ
ດຶກບົ່ງ, ຕື້ວັນນຫວຽນ, ດັງທິແທ່ງຫ້ຽວ ແລະ ຈ່ອຍ ສຸກສະຫວັນ...



ພິທີເປີດລະດູກິດຢາງທີ່ ນິຄົມ 1.



ຮ່ວມມືກັບອົງການການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ກຳລັງປ້ອງກັນຄວາມສະຫງົບໃນການຮັກສາຄວາມເປັນລະບຽບ
ຮຽບຮ້ອຍຂອງສັງຄົມ, ຕ້ານການລັກລອບຢ່າງຝາລາ ແລະ ປະກົດການຫ້ຍຫໍ່ໃນສັງຄົມ.





ຊ່ວຍເຫຼືອຜູ້ອອກແຮງງານດ້ວຍຈັດຕຸ





ຊຸດແບບອອກແຮງງານທີ່ປະກອບໃຫ້ຜູ້ອອກແຮງງານແລະປ້ອງກັນພາຍໃນ



ລະບົບສາງເກັບມ້ຽນວັດສະດຸອຸປະກອນ, ສານເຄເມໄດ້ເກັບມ້ຽນສະອາດ ເປັນລະບຽບຮຽບຮ້ອຍຕາມຂໍ້ກຳນົດ





ສິ່ງທີ່ອຳນວຍຄວາມສະດວກຢູ່ບັນດາເຮືອນຝັກລວມຂອງຜູ້ອອກແຮງງານໄດ້ຮັບການປັບປຸງ

